

FOLHA DE PROTOCOLO

Protocolo Nº: 1047/2025

Data: 10/11/2025

Protocolado por: Luigi Costa

Tipo de Proposição: Projeto de Lei nº 6605/2025

Autor(es): Irmão Fabiano

Processo no Sistema Elotech: 939/2025

Ementa/Resumo:

Institui, no âmbito do Município de Palmeira, a “Semana da Inclusão e Diversidade” e dá outras providências.





PROJETO DE LEI Nº

Institui, no âmbito do Município de Palmeira, a “Semana da Inclusão e Diversidade” e dá outras providências.

Art. 1º Fica instituída, no âmbito do Município de Palmeira, a Semana da Inclusão e Diversidade, a ser realizada anualmente, preferencialmente, no período de 21 a 28 de junho.

Art. 2º A Semana da Inclusão e Diversidade terá como objetivos:

- I – promover espaços de escuta e expressão para que jovens possam compartilhar vivências e perspectivas sobre inclusão e diversidade;
- II – ampliar o acesso da população aos respectivos temas e demonstrar sua relevância social;
- III – estimular práticas educativas e culturais que promovam empatia, respeito e convivência com todos os grupos e pessoas;
- IV – conscientizar a população sobre a importância do combate à discriminação;
- V – fomentar políticas públicas voltadas às mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e à comunidade LGBTQIAPN+;
- VI – valorizar a diversidade cultural, étnica, social e individual.

Art. 3º O Poder Executivo poderá, por meio das secretarias competentes, promover ações durante a Semana da Inclusão e Diversidade, tais como:

- I – concursos de redação ou produções artísticas;
- II – mesas-redondas, palestras e rodas de conversa;
- III – atividades culturais, educativas e de comunicação.

Art. 4º Para fins de orientação, os concursos realizados no âmbito da Semana da Inclusão e Diversidade poderão adotar, entre outros, critérios como:

- I – coerência e adequação ao tema;
- II – pensamento crítico e originalidade;
- III – domínio da norma padrão da língua portuguesa;
- IV – capacidade de expressão oral e escrita.

Parágrafo Único: A definição dos critérios de participação, avaliação, premiação e demais disposições será regulamentada pelo Poder Executivo.

Art. 5º O Poder Executivo poderá realizar, como atividade de encerramento ou em outro momento da programação, uma mesa-redonda pública destinada ao debate sobre inclusão e diversidade, assegurando representatividade e diversidade de saberes.

Art. 6º Em razão do caráter intersetorial do objeto desta lei, as Secretarias Municipais designadas, em conjunto, poderão promover, apoiar e divulgar, durante a Semana da Inclusão e Diversidade, atividades como:

- I – apresentações culturais;





- II – oficinas temáticas;
- III – palestras e rodas de conversa em escolas;
- IV – feiras culturais, literárias e gastronômicas;
- V – outras ações de caráter educativo, cultural ou informativo compatíveis com os objetivos da Semana.

Art. 7º O Poder Executivo poderá firmar parcerias com organizações da sociedade civil, universidades, coletivos culturais e entidades privadas para a realização das atividades previstas nesta Lei, observada a legislação vigente.

Art. 8º Durante a Semana da Inclusão e Diversidade, o Poder Executivo poderá divulgar canais oficiais para denúncias de discriminação, violência e violações de direitos humanos, com orientações sobre formas de encaminhamento e proteção às vítimas.

Art. 9º O Poder Executivo regulamentará a presente lei, no que couber.

Art. 10 Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Sede da Câmara Municipal de Palmeira, Estado do Paraná,
em 04 de novembro de 2025.

IRMÃO FABIANO
Vereador



JUSTIFICATIVA

A presente proposição tem por finalidade promover o acesso aos direitos humanos, a cidadania e a igualdade, assegurando que todas as pessoas, sem distinção de gênero, etnia, religião, orientação sexual, deficiência ou qualquer outra condição, tenham seu espaço reconhecido e respeitado.

A Semana da Inclusão e Diversidade visa criar oportunidades de diálogo, conscientização e educação, fortalecendo práticas inclusivas e respeitadas, fundamentais para a construção de uma sociedade mais justa. Apesar dos avanços, a discriminação e o preconceito ainda se fazem presentes em nosso cotidiano, manifestando-se em episódios de violência e exclusão que atingem especialmente grupos historicamente marginalizados.

Dados nacionais demonstram a gravidade da situação: 84% da população negra já sofreu algum tipo de discriminação ou racismo no Brasil, segundo o estudo *Mais Dados, Mais Saúde*, realizado pela organização Vital Strategies e pela Umane, em parceria técnica com a Universidade Federal de Pelotas (UFPel) e apoio do Ministério da Igualdade Racial (2023).

Além disso, 85% das cidades brasileiras apresentam níveis alarmantes de desigualdade de gênero, de acordo com o levantamento *Piores Cidades para Ser Mulher* (2024), elaborado pela consultoria Tewá 225 com base no Índice de Desenvolvimento Sustentável das Cidades (IDSC-BR), no âmbito do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável nº 5 (ODS 5), que trata da igualdade de gênero.

Esses números revelam que o preconceito e a exclusão não são problemas distantes, mas desafios concretos e urgentes, que impactam diretamente a vida de milhões de brasileiros, sobretudo mulheres e pessoas negras, exigindo respostas imediatas e políticas públicas efetivas.

É fundamental que o poder público promova iniciativas que deem visibilidade às mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência, comunidade LGBTQIAPN+ e outros segmentos sociais, incentivando o respeito à diversidade e combatendo práticas discriminatórias. A juventude tem papel central nesse processo, sendo necessário oferecer espaços de formação, reflexão e participação.



Experiências em outros municípios, como São Paulo, já demonstraram que a instituição de semanas temáticas voltadas à diversidade contribui para ampliar a conscientização social, fortalecer políticas públicas e valorizar a pluralidade cultural.

Assim, a Semana da Inclusão e Diversidade representa um importante instrumento de transformação social, capaz de reduzir desigualdades, ampliar a representatividade e consolidar a cultura de respeito e empatia em nosso município.

Sede da Câmara Municipal de Palmeira, Estado do Paraná,
em 04 de novembro de 2025.

IRMÃO FABIANO
Vereador

