



FOLHA DE PROTOCOLO

Protocolo Nº: 1128/2025

Data: 17/12/2025

Protocolado por: Mathias Costa

Tipo de Proposição: Projeto de Lei nº 6622/2025

Autor(es): Executivo

Processo no Sistema Elotech: 1123/2025

Ementa/Resumo:

Dispõe sobre o Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Técnico-Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), no exercício de 2025, e dá outras providências.

Assinado por:

CAMARA MUNICIPAL DE PALMEIRA
Mathias Costa



17/12/2025 14:43:46





MUNICÍPIO DE PALMEIRA
ESTADO DO PARANÁ
Procuradoria Geral

Ofício nº 882/2025

Palmeira/PR, 17 de Dezembro de 2025.

Senhor Presidente:

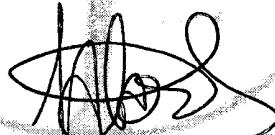
Através do presente, estamos enviando a Vossa Excelência, o Projeto de Lei, que abaixo especificamos, a fim de receber a honrosa apreciação dessa Casa de Leis.

*Dispõe sobre o Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Técnico-
atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) no exercício de 2025 e
dá outras providências.*

Pelo exposto na justificativa que acompanha o mencionado Projeto, contamos com aprovação por parte dos Edis que compõem essa egrégia casa de Leis.

Sem mais para o momento, valemo-nos da oportunidade para expressar nossa estima e distinta consideração.

Atenciosamente,


José Ailton Vasco
Prefeito Municipal em exercício

EXCELENTE MUNICÍPIO DE PALMEIRA
EXCELENTE SENHOR
DIEGO FABRÍCIO ZANETTI
DD. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL



MUNICÍPIO DE PALMEIRA

ESTADO DO PARANÁ

PROJETO DE LEI Nº _____

Dispõe sobre o Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Técnico-atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) no exercício de 2025 e dá outras providências.

Art. 1º O município de Palmeira realizará a amortização do Déficit Técnico Atuarial (custo suplementar) em conformidade com o Plano de Amortização estabelecido na Nota Técnica Atuarial datada de 31 de dezembro de 2024, cuja tabela é parte integrante do Anexo I desta Lei.

Art. 2º O déficit técnico atuarial devido pelo Município de Palmeira corresponde a insuficiência contributiva gerada pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das reservas matemáticas previdenciárias.

Art. 3º A amortização do déficit, para o exercício de 2025, dar-se-á mediante "aporte financeiro" no valor de R\$ 16.632.681,27 (dezesseis milhões, seiscentos e trinta e dois mil, seiscentos e oitenta e um reais e vinte e sete centavos), a ser realizado da seguinte maneira:

I - devem ser repassados ao Regime Próprio de Previdência Social:

- a) Pela Prefeitura Municipal a quantia de R\$ 16.303.734,02
- b) Pela Câmara Municipal a quantia de R\$ 184.287,24

II - devem ser pagos pelo seu quadro próprio:

- a) Pelo Regime Próprio de Previdência Social, a quantia de R\$ 144.660,01.

Art. 4º O Município de Palmeira, por sua Administração Direta e Indireta, para obter o equilíbrio financeiro e atuarial nos termos do artigo 1º da Lei Federal 9.717/98, do artigo 5º, inciso II da Portaria MPS 204/08, do artigo 8º da Portaria MPS 402/08 e da Portaria MPS 464/18 compromete-se a aportar a quantia disposta no artigo 2º mediante pagamento integral, até 31 de dezembro de 2025, em conformidade com o Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Técnico Atuarial.

Art. 5º Por Influência de fatores demográficos e financeiros o déficit técnico atuarial deverá ser revisto anualmente, ficando condicionado à realização das reavaliações atuariais anuais.

Parágrafo único. Fica estabelecida a adequação do plano de amortização do déficit atuarial do Regime de Próprio de Previdência Social (RPPS), a ser promovida gradualmente, com a elevação das contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes, de acordo com o regramento previsto na Portaria MTP Nº 1.467, de 02 de junho de 2022, recentemente alterada pela Portaria MPS Nº 861, de 6 de dezembro de 2023.

Art. 6º Esta Lei entrará em vigor a partir de sua data de publicação.

Prefeitura, sede do Município de Palmeira, Estado do Paraná, em 17 de Dezembro de 2025.

José Atílio Vasco
Prefeito Municipal em exercício



MUNICÍPIO DE PALMEIRA
ESTADO DO PARANÁ

Anexo I

| ANEXO I FINANCIAMENTO DO DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL POR APORTES CRESCENTES - POR ÓRGÃO | | | | |
|---|-------------------------|------------------------------|--------------------------|------------------------|
| ANO | APORTE TOTAL | APORTE PREFEITURA | APORTE CÂMARA | APORTE RPPS |
| 2025 | 16.632.681,27 | 16.303.734,02 | 184.287,24 | 144.660,01 |
| 2026 | 18.279.033,18 | 17.917.525,76 | 202.528,53 | 158.978,89 |
| 2027 | 23.005.828,50 | 22.550.838,48 | 254.900,61 | 200.089,41 |
| 2028 | 24.652.180,41 | 24.164.630,22 | 273.141,90 | 214.408,29 |
| 2029 | 26.298.532,32 | 25.778.421,96 | 291.383,20 | 228.727,16 |
| 2030 | 27.944.884,23 | 27.392.213,70 | 309.624,49 | 243.046,04 |
| 2031 | 29.591.236,14 | 29.006.005,44 | 327.865,79 | 257.364,91 |
| 2032 | 31.237.588,04 | 30.619.797,18 | 346.107,08 | 271.683,79 |
| 2033 | 32.883.939,95 | 32.233.588,91 | 364.348,38 | 286.002,66 |
| 2034 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2035 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2036 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2037 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2038 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2039 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2040 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2041 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2042 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2043 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2044 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2045 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2046 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2047 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2048 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2049 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2050 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |

Rua 1º de Maio, nº 124 - Centro Cívico - CEP 84.120-000 - Palmeira/PR - Fone: (42) 3909-5000

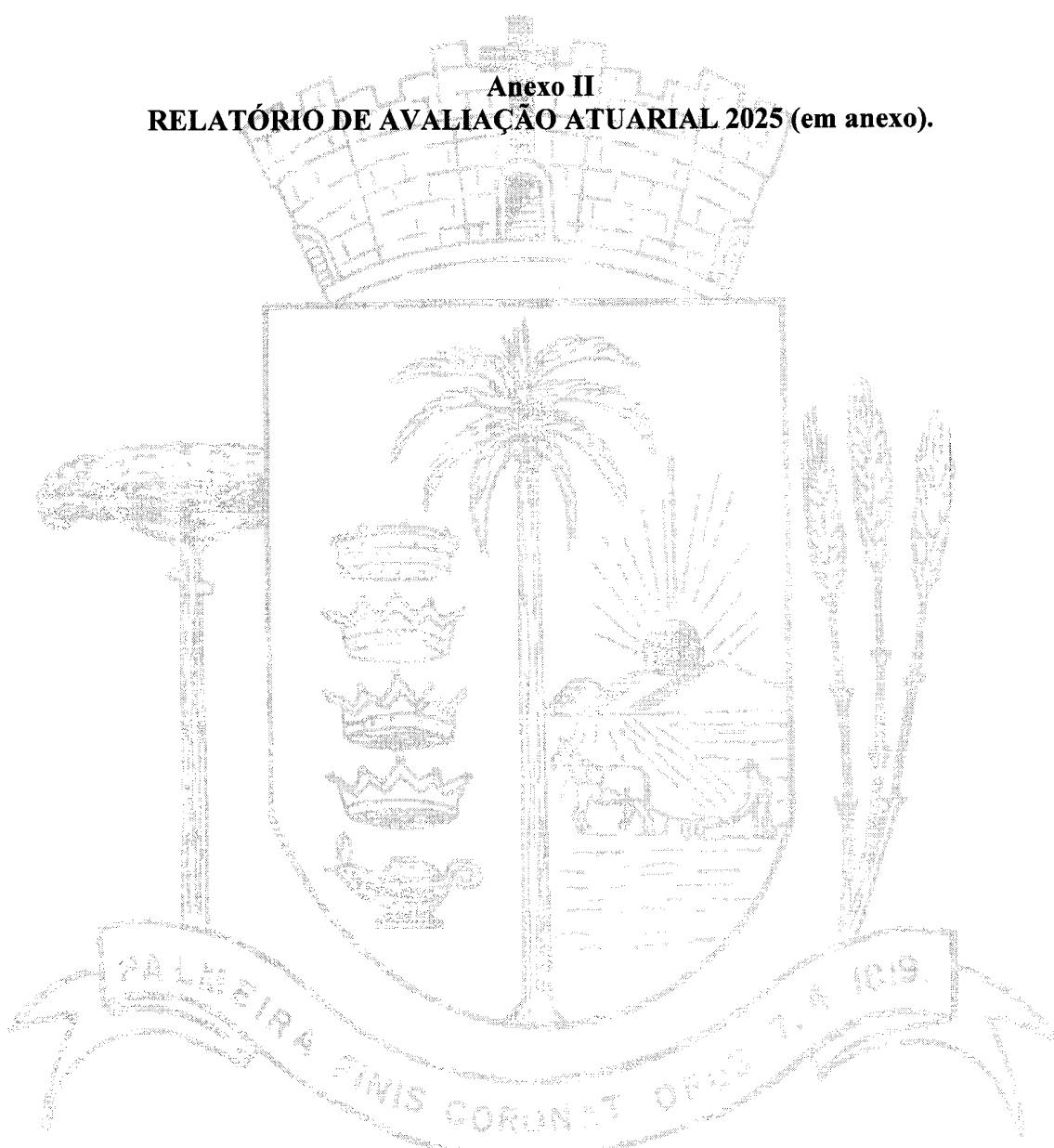


MUNICÍPIO DE PALMEIRA ESTADO DO PARANÁ

| | | | | |
|------|---------------|---------------|------------|------------|
| 2051 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2052 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2053 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2054 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |

Anexo II

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2025 (em anexo).





MUNICÍPIO DE PALMEIRA

ESTADO DO PARANÁ

JUSTIFICATIVA

Segue à apreciação dessa Egrégia Casa Legislativa, projeto de Lei que Dispõe sobre o Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Técnico-atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) no exercício de 2025 e dá outras providências.

Através deste, realizamos abertura de processo administrativo interno informando à secretaria municipal de gestão pública e finanças sobre a necessidade de normatizar o plano de amortização para equacionamento do déficit técnico/atuarial do regime próprio de previdência social (RPPS) no exercício de 2025, encaminho em anexo a minuta de projeto de Lei para análise, apreciação e demais providências necessárias.

Tal medida é necessária considerando que o plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu, estabelecimento em lei do ente federativo.

Considerando o processo administrativo 11956/2025, protocolado em 08/05/2025 pelo RPPS, foi apresentado o relatório de avaliação atuarial data base 31/12/2024, nota técnica 2021.000601.1, realizado pela empresa Brasilis Consultoria.

No cumprimento do dever constitucional de prover o equacionamento do déficit técnico do regime próprio de previdência social que abrange os servidores públicos municipais, encaminhados a esta laboriosa Casa de Leis o incluso projeto de Lei para o acurado crivo dos Nobres Edis, que após examiná-lo e observando tratar-se de matéria de interesse dos servidores públicos municipais e por conseguinte da administração direta que abrange os Poderes Executivo e Legislativo hão de dar o enfoque necessário e aprová-lo com a brevidade que o assunto o exige.

Conforme já é de conhecimento, a cobertura do déficit técnico dos regimes previdenciários encontra previsão constitucional no artigo 40 da C.F/88, que prevê deva o ente federativo instituidor do regime prover o seu equilíbrio financeiro e atuarial. Não obstante a previsão constitucional, também a matéria infra traz a previsão necessária, seja na Lei 9.717/98, seja nas Portarias editadas pela Secretaria de Previdência Social, vinculada atualmente ao Ministério do Trabalho e Previdência Social através da Portaria nº 1.467/2022, do Ministério do Trabalho e Previdência Social, regulamentando a necessidade da realização de avaliação atuarial para equacionamento do déficit para a sua instituição e as reavaliações anuais em cada exercício financeiro, objetivando a organização e revisão do plano de custeio, bem como buscando uma forma de gestão que demonstre o controle das receitas e despesas previdenciárias. Não é demais rememorar que o déficit técnico não trata de dívida do ente federativo para com o regime previdenciário, mas sim a obrigação de manter o seu equilíbrio financeiro e atuarial, para prover o pagamento das obrigações previdenciárias ao longo do plano de amortização do déficit técnico.

Ante todo o exposto, pede-se e requer a esta colenda Casa de Leis que aprecie o projeto de Lei com a contumaz eficácia que destina aos assuntos trazidos ao vosso crivo e possa mais uma vez demonstrar não só aos servidores públicos municipais, mas a toda sociedade que labora em prol do crescimento de nosso Município. Desse modo, o Poder Executivo espera poder mais uma vez trabalhar em consonância com o Poder Legislativo, emanados em único objetivo, garantir a população do Município de Palmeira a eficiência no trato com a coisa pública, respeitando o direito de todos e cumprindo com o dever de ofício, resultando ao final na aprovação do Projeto de Lei de interesse de toda a comunidade de nossa cidade.

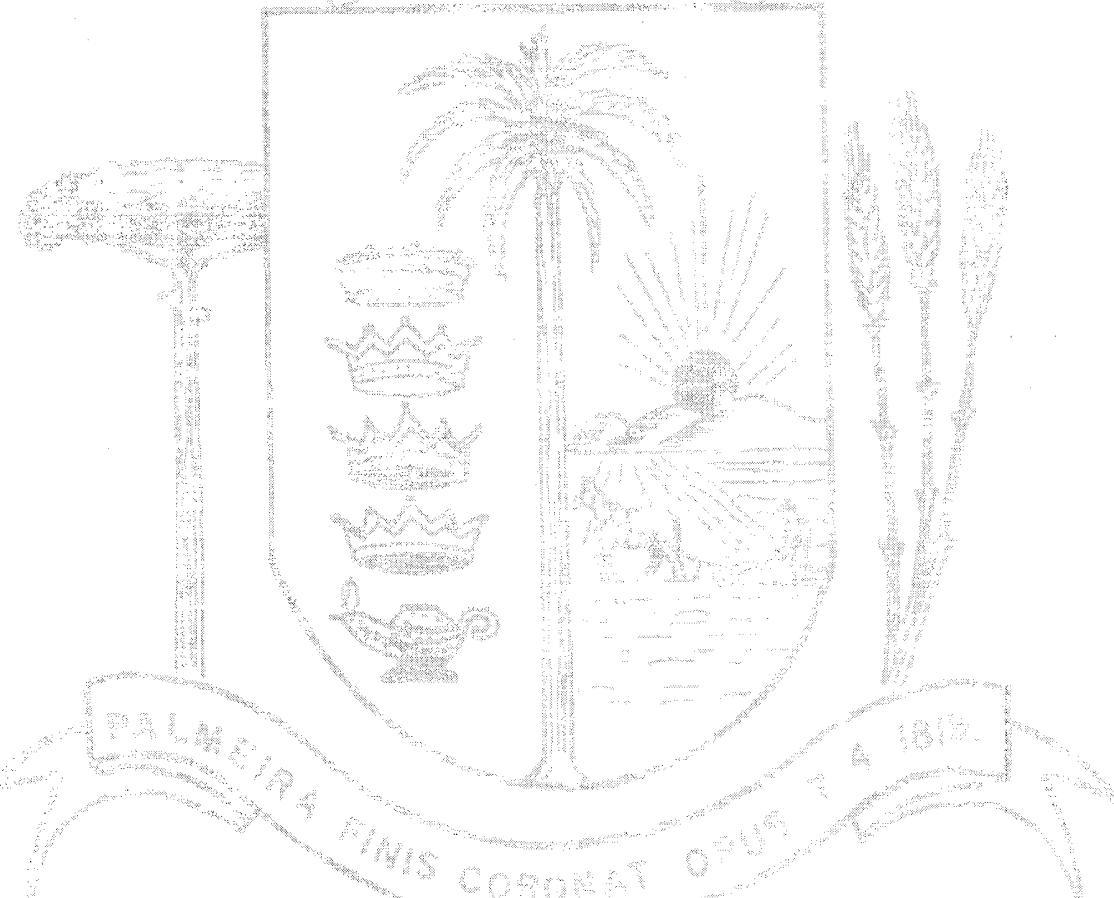


MUNICÍPIO DE PALMEIRA ESTADO DO PARANÁ

Expostas as razões determinantes da iniciativa do Poder Executivo, e colocando-nos a inteira disposição de Vossas Excelências para esclarecimentos complementares que porventura se façam necessário, renovo as Vossas Excelências os protestos de minha alta consideração.

Prefeitura, sede do Município de Palmeira, Estado do Paraná, em 17 de Dezembro de 2025.

José Ailton Vasco
Prefeito Municipal em exercício



RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

2025



RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

2025

Regime Próprio de Previdência Social - RPPS-Palmeira

Município de Palmeira/PR

Regime Próprio de Previdência Social -
RPPS-Palmeira

Atuário Responsável:

Perfil atuarial: II

Data focal: 31/12/2024

Nota técnica: 1021.000601.3

Versão: 01

Data de elaboração: 22/03/2025

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 4.133

SUMÁRIO EXECUTIVO
ÍNDICE

| | | |
|--------|---|----|
| 1. | Introdução | 4 |
| 2. | Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS | 4 |
| 2.1. | Base Técnica Atuarial | 4 |
| 2.1.1. | Tabusas Biométricas | 14 |
| 2.1.2. | Premissas Utilizadas | 14 |
| 2.1.3. | Outras Informações Relevantes | 14 |
| 2.2. | Base Normativa | 14 |
| 2.2.1. | Normas Gerais | 14 |
| 2.2.2. | Normas do Ente Federativo | 14 |
| 2.3. | Base Cadastral | 14 |
| 3. | Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais | 14 |
| 4. | Benefícios Previdenciários | 2 |
| 4.1. | Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS | 2 |
| 4.1.1. | Benefício para o servidor | 2 |
| 4.1.2. | Benefícios para os dependentes | 2 |
| 4.2. | Condições de elegibilidade | 2 |
| 5. | Patrimônio do Plano | 2 |
| 6. | Custos Previdenciários | 2 |
| 6.1. | Benefícios em Capitalização | 2 |
| 6.2. | Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura | 2 |
| 6.3. | Despesas Administrativas | 2 |
| 6.4. | Custo Normal Total | 2 |
| 6.5. | Plano de Custeio | 2 |
| 6.5.1. | Custo Normal | 2 |
| 6.6. | Provisões Matemáticas e Sáido do Sistema | 2 |
| 6.7. | Equacionamento do déficit atuarial | 2 |
| 7. | Equacionamento com aportes suplementares | 2 |
| 7.1. | Equacionamento do déficit atuarial | 2 |
| 7.2. | Equacionamento com aportes suplementares | 2 |
| 8. | Parecer Atuarial | 3 |
| 8.1. | Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados | 3 |
| 8.2. | Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados | 3 |
| 8.3. | análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios | 3 |
| 8.4. | Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes; e análises de sensibilidade para os resultados | 3 |
| 8.5. | Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados | 3 |
| 8.6. | Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios | 3 |
| 8.7. | Varição dos compromissos do Plano (VABF e VACF) | 3 |
| 8.8. | Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS | 3 |
| 8.9. | Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro Atuarial | 3 |
| 8.10. | Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios | 3 |
| 8.11. | Considerações Finais | 3 |
| 9. | Referências Bibliográficas | 3 |

| | |
|---|----|
| ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas..... | 41 |
| ANEXO B – Relatório Estatístico..... | 47 |
| ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastral..... | 55 |
| ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas..... | 57 |
| ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses..... | 69 |
| ANEXO F – Ganhos e perdas atuariais..... | 70 |
| ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTF nº 1.467/2022)..... | 71 |
| ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária..... | 73 |
| ANEXO I – Análise da Variação dos Resultados das Últimas Avaliações Atuariais..... | 75 |
| ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo..... | 77 |
| ANEXO K – Tábuas Biométricas..... | 78 |

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

| | |
|--|----|
| Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social..... | 9 |
| Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário..... | 15 |
| Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão..... | 22 |

ÍNDICE DE TABELAS

| | |
|--|----|
| Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador..... | 10 |
| Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2024 e 2025..... | 12 |
| Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial..... | 12 |
| Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação..... | 14 |
| Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano..... | 14 |
| Tabela 6: Distribuição de participantes..... | 16 |
| Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição..... | 17 |
| Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS..... | 17 |
| Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira..... | 17 |
| Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional..... | 18 |
| Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco iminente..... | 18 |
| Tabela 12: Distribuição das aposentadorias por sexo..... | 19 |
| Tabela 13: Informações consolidadas das pensões..... | 19 |
| Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS..... | 23 |
| Tabela 15: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio..... | 24 |
| Tabela 16: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização..... | 25 |
| Tabela 17: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitalizações de Cobertura..... | 25 |
| Tabela 18: Custo Normal calculado..... | 26 |
| Tabela 19: Plano de Custeio do Custo Normal sugerido..... | 26 |
| Tabela 20: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema..... | 27 |
| Tabela 21: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por aportes crescentes..... | 29 |
| Tabela 22: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por aportes crescentes – por Órgão..... | 30 |
| Tabela 23: Ativos..... | 47 |
| Tabela 24: Aposentados..... | 47 |
| Tabela 25: Pensionistas..... | 47 |

| | |
|--|----|
| Tabela 26: Total de participantes..... | 47 |
| Tabela 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária..... | 48 |
| Tabela 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Admissão..... | 49 |
| Tabela 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial..... | 49 |
| Tabela 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço..... | 50 |
| Tabela 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria..... | 51 |
| Tabela 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjugue..... | 51 |
| Tabela 33: Distribuição das aposentadorias por Faixa Etária..... | 52 |
| Tabela 34: Distribuição das aposentadorias por Faixa de Benefício..... | 53 |
| Tabela 35: Distribuição das pensões por Faixa Etária..... | 54 |
| Tabela 36: Distribuição das pensões por Faixa de Benefício..... | 54 |
| Tabela 37: Quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos..... | 55 |
| Tabela 38: Quantidade de registros inconsistentes para servidores inativos..... | 56 |
| Tabela 39: Quantidade de registros inconsistentes para servidores inativos - RPPS..... | 56 |
| Tabela D 1 - Projecção Atuarial do quantitativo de participantes..... | 57 |
| Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$)..... | 60 |
| Tabela D 3 - Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$)..... | 66 |
| Tabela D 4 - Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Aprovado (em R\$) – de equilíbrio..... | 66 |
| Tabela F 1 - Balanço de ganhos e perdas atuariais..... | 71 |
| Tabela G 1 - Valores a serem lançados no balanço contábil..... | 71 |
| Tabela H 1 - Lei de Diretrizes Orçamentárias – Projeções Atuariais..... | 71 |
| Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes..... | 71 |
| Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios..... | 71 |
| Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios..... | 71 |
| Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais..... | 71 |
| Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano..... | 71 |
| Tabela J 1 - Evolução da Duração do Passivo..... | 71 |

ÍNDICE DE GRÁFICOS

| | |
|---|---|
| Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes..... | 1 |
| Gráfico 2: Distribuição da folha mensal..... | 1 |
| Gráfico 3: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo..... | 1 |
| Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira..... | 1 |
| Gráfico 5: Distribuição por sexo dos professores e não professores..... | 1 |
| Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados..... | 1 |
| Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo das pensões..... | 2 |
| Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes..... | 2 |
| Gráfico 9: Segmentação Patrimonial..... | 2 |
| Gráfico 10: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos..... | 4 |
| Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária..... | 4 |
| Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão..... | 4 |
| Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial..... | 5 |
| Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço..... | 5 |
| Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria..... | 5 |
| Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjugue..... | 5 |
| Gráfico 17: Pirâmide Etária dos Aposentados..... | 5 |

| | |
|--|----|
| Gráfico 18: Distribuição das aposentadorias por Faixa Etária | 52 |
| Gráfico 19: Distribuição das aposentadorias por Faixa de Benefício | 53 |
| Gráfico 20: Prâmide Etária das pessoas..... | 53 |
| Gráfico 21: Distribuição das pensões por Faixa Etária..... | 54 |
| Gráfico 22: Distribuição Das pensões Por Faixa De Benefício..... | 54 |

1. Introdução
A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Proprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Essa mesma lei determina que esses RPPS têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Com o intuito de atuar junto ao **Regime Próprio de Previdência Social/PR - RPPS-Palmeira**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **Brasilis Consultoria Atuarial** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2025.

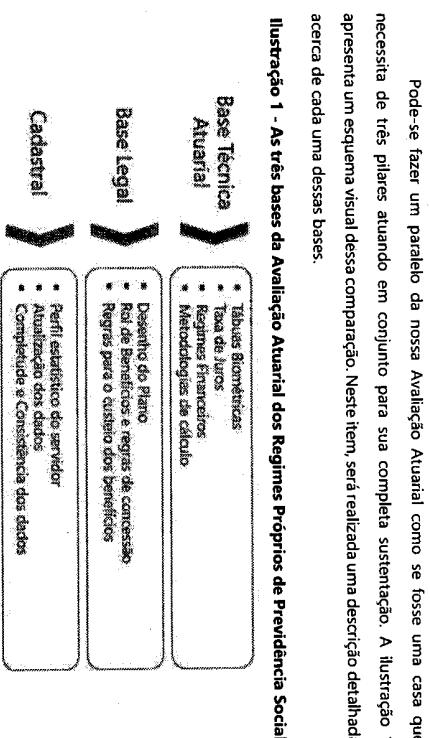
Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Palmeira, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciam no custo previdenciário;
- levantamento do custo previdenciário e Provisões matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

2. Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.



2.1.1. Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas² são tabelas estatísticas que determinam, para cada idade³, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevida, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*).

A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

| EVENTO GERADOR | TÁBUA 2024 | TÁBUA 2025 |
|----------------------|----------------------|----------------------|
| Fase laborativa | | |
| Masculino | IBGE - 2022 Homens | IBGE - 2023 Homens |
| Feminino | IBGE - 2022 Mulheres | IBGE - 2023 Mulheres |
| Fase pós-laborativa | | |
| Masculino | IBGE - 2022 Homens | IBGE - 2023 Homens |
| Feminino | IBGE - 2022 Mulheres | IBGE - 2023 Mulheres |
| Mortalidade de | | |
| Masculino | IBGE - 2022 Homens | IBGE - 2023 Homens |
| Feminino | IBGE - 2022 Mulheres | IBGE - 2023 Mulheres |
| Inválidos | | |
| | ALVARO VINDAS | ALVARO VINDAS |
| Entrada em Invalidez | | |
| | ALVARO VINDAS | ALVARO VINDAS |

2.1.2. Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados refitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados "novos entrados" na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano.

Estão divididas em três conjuntos, a seguir:

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBc), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo¹, que equivale à diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO A). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

¹ Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

² Conforme define a Portaria MF n° 1.467/2022, em seu artigo 36, para a taxa de sobrevida de válidos e inválidos, limite mínimo será dado pela tabela anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, sempre obrigatoriamente por sexo, e, para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será dado pela tabela Ávias Vindas.

³ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

a. Econômicas:

Balizar prognósticos econômicos prudentemente amparados na matemática econômica e em elementos de econometria de comprovada consistência. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Inflação de longo prazo;
- Indexador de benefícios;
- Fator de determinação
- Teto de benefício do sistema público;
- Ganho real dos investimentos;
- Custo administrativo;
- Escala de ganhos salariais;
- Comprev

b. Biométricas

Tábuas Biométricas são instrumentos destinados a medir as probabilidades de sobrevivência, morte, morbidez e hididez dos servidores. De modo geral, utilizam-se tábuas para medir:

- Mortalidade geral do grupo;
- Entrada em invalidez;
- Rotatividade.
- Reposição.

c. Gênericas

Representam elementos adicionais ao cálculo das Provisões matemáticas, e têm extrema importância na composição da gestão de risco do plano. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Composição familiar;
- Idade presumida de aposentadoria;
- Idade de entrada no emprego;
- Idade de adesão ao sistema público;
- Opcionais formas de escolha dos benefícios.

A tabela a seguir apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do

ano anterior:

Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2024 e 2025

| PREMISSA | UTILIZADO EM 2024 | UTILIZADO EM 2025 |
|--|-------------------|-------------------|
| Taxa de Juros Real ⁴ | 4,65% | 4,90% |
| Fator de Determinação (FD) | 100,00% | 97,00% |
| Taxa de Crescimento Salarial Real ⁵ | 1,00% | 1,00% |
| Taxa de Despesa Administrativa ⁶ | 2,00% | 2,00% |
| Rotatividade ⁷ | 1,00% | 1,00% |
| Novos entrados | Sim | Sim |
| Compensação Previdenciária a receber | Sim | Sim |

2.1.3. Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atuariamente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela a seguir apresenta essas informações.

Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial

| INFORMAÇÃO | UTILIZADO EM 2024 | UTILIZADO EM 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------------------------|--------|--------|---|------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------------------------|--------|--------|
| Data de Criação do RPPS | 28/03/1994 | 28/03/1994 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contribuição do Patrocinador | <table border="1"> <tr> <td>para Ativo</td> <td>17,36%</td> <td>17,36%</td> </tr> <tr> <td>para Aposentado</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td>para Pensionista</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> </table> | para Ativo | 17,36% | 17,36% | para Aposentado | --- | --- | para Pensionista | --- | --- | <table border="1"> <tr> <td>para Ativo</td> <td>17,36%</td> <td>17,36%</td> </tr> <tr> <td>para Aposentado</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td>para Pensionista</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> </table> | para Ativo | 17,36% | 17,36% | para Aposentado | --- | --- | para Pensionista | --- | --- |
| para Ativo | 17,36% | 17,36% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| para Aposentado | --- | --- | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| para Pensionista | --- | --- | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| para Ativo | 17,36% | 17,36% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| para Aposentado | --- | --- | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| para Pensionista | --- | --- | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contribuição do Participante | <table border="1"> <tr> <td>Ativo</td> <td>14,00%</td> <td>14,00%</td> </tr> <tr> <td>Aposentado*</td> <td>14,00%</td> <td>14,00%</td> </tr> <tr> <td>Pensionista⁸</td> <td>14,00%</td> <td>14,00%</td> </tr> </table> | Ativo | 14,00% | 14,00% | Aposentado* | 14,00% | 14,00% | Pensionista ⁸ | 14,00% | 14,00% | <table border="1"> <tr> <td>Ativo</td> <td>14,00%</td> <td>14,00%</td> </tr> <tr> <td>Aposentado*</td> <td>14,00%</td> <td>14,00%</td> </tr> <tr> <td>Pensionista⁸</td> <td>14,00%</td> <td>14,00%</td> </tr> </table> | Ativo | 14,00% | 14,00% | Aposentado* | 14,00% | 14,00% | Pensionista ⁸ | 14,00% | 14,00% |
| Ativo | 14,00% | 14,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aposentado* | 14,00% | 14,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pensionista ⁸ | 14,00% | 14,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ativo | 14,00% | 14,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aposentado* | 14,00% | 14,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pensionista ⁸ | 14,00% | 14,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) | R\$ 1.302,00 | R\$ 1.786,02 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R\$ 1.507,49 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

* a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS.

⁴ De acordo com o artigo 39 §2º da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para a apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RGPS deverá ter como limite a taxa de juros parâmetro cujo ponto final de taxa de juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RGPS.

⁵ De acordo com o artigo 38 da Portaria MF nº 1.467/2022, à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração longo da carreira será, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial.

⁶ A Despesa Administrativa considerada neste estudo corresponde a 2% do valor total da remuneração, proveniente das segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Conforme o estabelecido no artigo 37 da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% anual.

2.2. Base Normativa

2.2.1. Normas Gerais

- Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPSs. O embasamento legal parte do artigo 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária, conforme segue:
- Constituição Federal (alterações, introduzidas, pelas, Emendas Constitucionais, nºs 20/1998, 41/2003, 47/2005 e 103/2019). Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências.
 - Lei nº 9.717, publicada em 28/11/1998 – Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
 - Lei nº 10.887, publicada em 21/06/2004 – Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional nº 41 de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717/1998, 8.213/1991, 9.532/1997, e dá outras providências.
 - Lei Complementar nº 152, publicada em 03/12/2015 - Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
 - Portaria MTP nº 1.467, publicada em 02/06/2022 e suas atualizações - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

2.2.2. Normas do Ente Federativo

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais, dentre outras:

- Lei Municipal nº 2.404, de 30/09/2005 – Reestruturou o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS-Palmeira, criado pela Lei Municipal nº 1.701, de 28/03/1994.
- Decreto nº 14.676, de 13/09/2021 – Estipulou a alíquota de contribuição em 17,36% para o patrocinador sobre a folha de Ativos.
- Lei Municipal nº 5.265, de 17/02/2021 – Estabeleceu a contribuição em 14,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 14,00% para o aposentado e em 14,00% para o pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS.
- Lei Municipal nº 4.585, de 21/12/2017 – Definiu a taxa de administração do plano de benefícios.
- Lei Municipal nº 5.940, de 26/06/2024 – Instituiu um plano de amortização para o equacionamento do déficit atuarial.

2.3. Base Cadastral

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará a resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Palmeira/PR, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

| DATA-BASE DOS DADOS | DATA-BASE DA AVALIAÇÃO | DATA DA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO |
|---------------------|------------------------|---------------------------------|
| 31/12/2024 | 31/12/2024 | 22/03/2025 |

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano

| ATIVOS | APÓS-ENTRADAS PROGRAMADAS | APÓS-ENTRADAS POR INVALIDEZ | PENSÕES |
|--------|---------------------------|-----------------------------|---------|
| 894 | 423 | 29 | 76 |

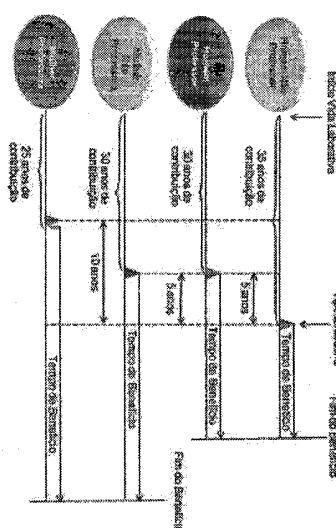
3. Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atua, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

A ilustração 2 exemplifica o impacto em termos de tempo de contribuição e tempo de recebimento de benefício dentro do sistema previdenciário, para cada um dos quatro grupos de participantes ativos, a saber: homens não professores, homens professores, mulheres não

professoras e mulheres professoras, tomando como referência as elegibilidades definidas para a aposentadoria voluntária estabelecida pela Emenda Constitucional nº 20/1998. Analisando a ilustração 2, ratifica-se o maior peso das mulheres dentro do sistema previdenciário quando comparadas aos homens; em primeiro lugar elas comprovadamente possuem maior longevidade que os homens; em segundo, por legalmente possuirem um período menor de contribuição, notadamente as professoras.

Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário



Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais defendidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e consequentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de Provisões que possam garantir-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

A tabela 6 apresenta a distribuição do quantitativo de participantes, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista). O gráfico 1 e o gráfico 2 apresentam respectivamente a distribuição relativa dos participantes e a distribuição de sua folha mensal.

Tabela 6: Distribuição de participantes

| DISCRIMINAÇÃO | FOLHA MENSAL | QUANTIDADE | REMUN. MÉDIA | IDADE MÉDIA |
|------------------------------|-------------------------|--------------|---------------------|-------------|
| Ativos | R\$ 4.168.723,38 | 884 | R\$ 4.715,75 | 42 |
| Aposentadorias Normais | R\$ 2.485.004,96 | 423 | R\$ 5.874,72 | 63 |
| Aposentadorias por Invalidez | R\$ 79.347,12 | 29 | R\$ 2.736,11 | 67 |
| Pensionistas | R\$ 187.833,93 | 75 | R\$ 2.471,50 | 65 |
| Total | R\$ 6.920.909,39 | 1.412 | R\$ 4.901,49 | 50 |

A tabela 6 aponta para uma razão de 1,67 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes

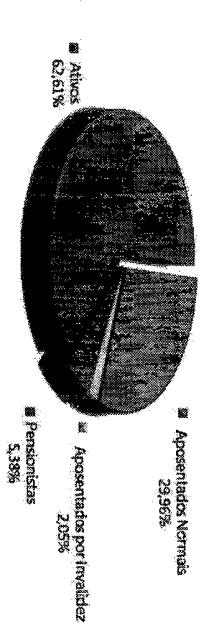


Gráfico 2: Distribuição da folha mensal



A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o Ente e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do RPPS.

| Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição | | | | |
|---|---------------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------------|
| DISCRIMINAÇÃO | BASE DE CÁLCULO | VALOR DA BASE DE CÁLCULO | PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO | RECEITA |
| Ativos | Folha de salários | R\$ 4.168.723,38 | 14,00% | R\$ 583.621,27 |
| Aposentadorias | excedente ao teto do RGPS | R\$ 262.457,11 | 14,00% | R\$ 36.744,00 |
| Pensões | excedente ao teto do RGPS | R\$ 0,00 | 14,00% | R\$ 0,00 |
| Ente - CN | Folha de salários | R\$ 4.168.723,38 | 17,36% | R\$ 723.690,38 |
| Patrocinador - Aporte* | --- | --- | --- | R\$ 1.248.860,78 |
| | Total | | | R\$ 2.592.916,43 |

(*) Correspondente a 1/12 avos do valor do aporte anual para o ano de 2024.

| Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS | |
|--|------------------|
| DISCRIMINAÇÃO | TOTAL |
| Receita Total (Contribuição) | R\$ 2.592.916,43 |
| Despesa Total (despesas previdenciárias) | R\$ 2.835.560,48 |
| Resultado (receitas - despesas) | R\$ (242.644,05) |
| Resultado sobre folha salarial | -5,82% |
| Resultado sobre arrecadação | -9,36% |

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

| Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira | | | | | | |
|--|--------------|-----------------------|---------------|-------------------|--------------------------------|--|
| DISCRIMINAÇÃO | Quantitativo | Folha salarial mensal | Salário médio | Idade média atual | Idade média de apos. projetada | |
| HOMEM | | | | | | |
| NÃO PROFESSOR | 217 | R\$ 1.000.708,36 | R\$ 4.611,56 | 46 | 65 | |
| PROFESSOR | 18 | R\$ 84.963,95 | R\$ 4.666,89 | 33 | 61 | |
| TOTAL | 235 | R\$ 1.085.072,31 | R\$ 4.617,33 | 45 | 65 | |
| MULHER | | | | | | |
| NÃO PROFESSORA | 309 | R\$ 1.283.056,06 | R\$ 4.158,79 | 40 | 60 | |
| PROFESSORA | 340 | R\$ 1.796.585,01 | R\$ 5.289,96 | 41 | 58 | |
| TOTAL | 649 | R\$ 3.083.651,07 | R\$ 4.751,39 | 41 | 59 | |
| TOTAL | 884 | R\$ 4.168.723,38 | R\$ 4.715,75 | 42 | 61 | |
| GERAL | | | | | | |

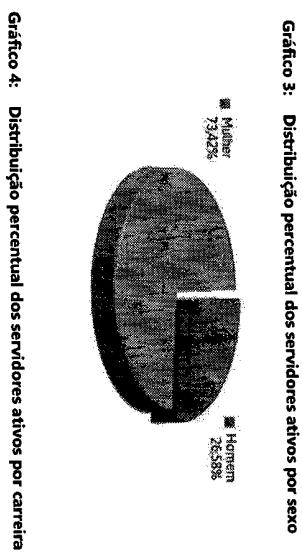
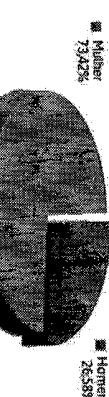
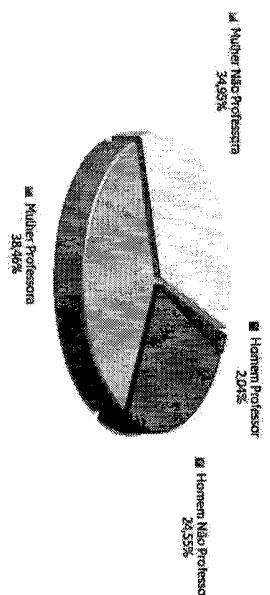
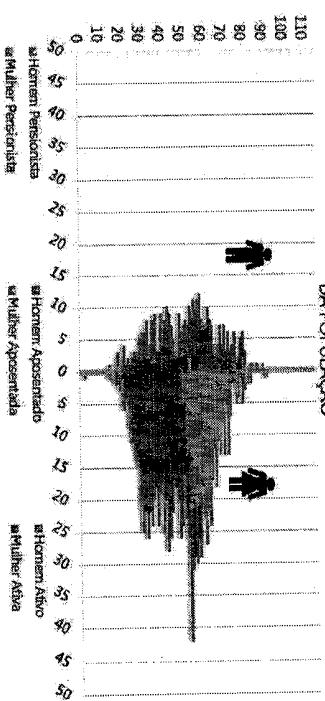


Gráfico 5: Distribuição por sexo dos professores e não professores

Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo das pensões

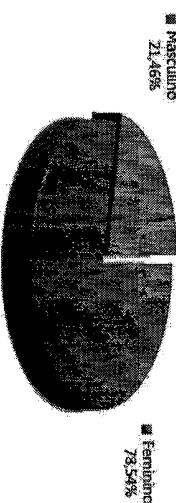

O gráfico 8 apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do sistema previdenciário.

Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes


O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

Tabela 12: Distribuição das aposentadorias por sexo

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | MULHER | TOTAL |
|----------------------------|----------------|------------------|------------------|
| População | 97 | 355 | 452 |
| Folha mensal de benefícios | R\$ 402.592,83 | R\$ 2.161.759,25 | R\$ 2.564.332,08 |
| Benefício médio | R\$ 4.150,44 | R\$ 6.089,46 | R\$ 5.673,35 |
| Idade média atual | 68 | 62 | 63 |

Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados

Tabela 13: Informações consolidadas das pensões

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | MULHER | TOTAL |
|---------------------------|---------------|----------------|----------------|
| População | 18 | 58 | 76 |
| Folha mensal de Benefício | R\$ 56.579,52 | R\$ 131.254,41 | R\$ 187.833,93 |
| Benefício médio | R\$ 3.143,31 | R\$ 2.283,01 | R\$ 2.471,50 |
| Idade média atual | 63 | 65 | 65 |

4. Benefícios Previdenciários

Com relação à cobertura do sistema previdenciário (elenco de benefícios), o §2º do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, estabelece que, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. Assim, o plano de benefícios do RPSS compreende as seguintes prestações:

4.1.1. Benefício para o setor

- a. Aposentadoria programada; por idade, por Tempo de Contribuição e Compulsória;
 - b. Aposentadoria Especial para Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio;
 - c. Aposentadoria Especial para Atividades Prejudiciais à Saúde ou Integridade Física;
 - d. Aposentadoria por Invalidez.

4.1.2. Benefícios para os dependentes

4.2. Condições de elegibilidade

As condições de elegibilidade aos benefícios assegurados, são definidas na legislação Municipal, seguindo, em resumo, as condições apresentadas na ilustração abaixo.

5. Patrimônio do Planalto

O Patrimônio Garantidor efetivamente constituído pelo RPPS é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas e determinará se o Sistema Previdenciário está em equilíbrio deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 4.963/2021 podem estar segmentados em renda fixa, renda variável, investimentos no exterior, investimentos estruturados, fundos imobiliários e empréstimos consignados.

Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme

15/12/1998 31/12/2003

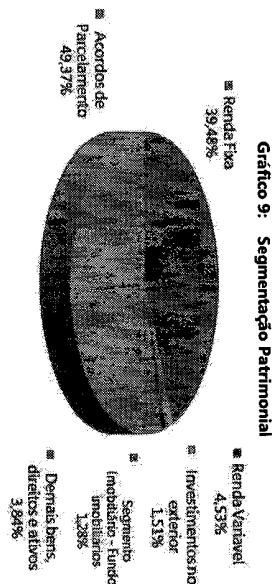
| REQUISITOS | HOMEM | MULHER | HOMEM | MULHER | HOMEM | MULHER |
|---|---|--|---|---|---|---|
| IDADE | 53 anos | 48 anos | 60 anos | 55 anos | 60 anos | 55 anos |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 35 anos | 30 anos | 35 anos | 30 anos | 35 anos | 30 anos |
| TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO | 10 anos | | 10 anos | | 10 anos | |
| TEMPO NO CARGO | 05 anos | | 05 anos | | 05 anos | |
| PEDÁGIO | | | | | | |
| BÔNUS (Professor, Magistrado MP e TCU) | 17% | 20% | Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição | Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição | Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição | Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição |
| CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES | Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração. | Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração. | Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Para os servidores admitidos até 31/12/2003 foi considerada paridade. Para os admitidos posteriores, considerou-se a média da remuneração (fator redutor de 15%). | Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Para os servidores admitidos até 31/12/2003 foi considerada paridade. Para os admitidos posteriores, considerou-se a média da remuneração (fator redutor de 15%). | Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Para os servidores admitidos até 31/12/2003 foi considerada paridade. Para os admitidos posteriores, considerou-se a média da remuneração (fator redutor de 15%). | Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Para os servidores admitidos até 31/12/2003 foi considerada paridade. Para os admitidos posteriores, considerou-se a média da remuneração (fator redutor de 15%). |
| REAJUSTE | Anual e sem Paridade | Paridade | Anual e sem Paridade | Anual e sem Paridade | Anual e sem Paridade | Anual e sem Paridade |

A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração. O gráfico a seguir apresenta a segmentação patrimonial percentual.

Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS

| ESPECIFICAÇÃO | VALOR (R\$) | DATA DA APURAÇÃO |
|--|--------------------------|-------------------|
| Renda Fixa | R\$ 31.159.111,11 | 31/12/2024 |
| Renda Variável | R\$ 3.573.467,79 | 31/12/2024 |
| Investimentos no exterior | R\$ 1.191.180,02 | 31/12/2024 |
| Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários | R\$ 1.008.716,92 | 31/12/2024 |
| Demais bens, direitos e ativos | R\$ 3.026.924,84 | 31/12/2024 |
| Saldo dos Acordos de Parcelamento | R\$ 38.966.913,30 | 31/12/2024 |
| Total | R\$ 78.925.313,98 | 31/12/2024 |

O valor de renda fixa informado foi de R\$ 32.315.406,95, porém, descontamos deste montante o valor referente a reserva administrativa, que segundo os gestores corresponde a R\$ 1.156.295,84.



6. Custos Previdenciários

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 15. Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

| BENEFÍCIO | REGIME FINANCEIRO | MÉTODO DE FINANCIAMENTO |
|---|------------------------------------|-------------------------|
| Aposentadoria programada | Capitalização | IEN |
| Reversão da Aposentadoria programada em Pensão | Capitalização | IEN |
| Aposentadoria por invalidez | Rapartição de Capital de Cobertura | --- |
| Reversão da Aposentadoria por invalidez em Pensão | Rapartição de Capital de Cobertura | --- |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | Rapartição de Capital de Cobertura | --- |

6.1. Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que a contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de Provisões o de "Idade de Entrada Normal – IEN". Neste método, o cálculo de custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salário. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deve ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data da admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Tabela 16: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

| CUSTO NORMAL | CUSTO ANUAL | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|--|------------------|------------------------------|
| Aposentadoria Voluntária e Compulsória | R\$ 8.204.881,35 | 15,14% |
| Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | R\$ 601.546,78 | 1,11% |

6.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez e as pensões por morte delas decorrentes, bem como a pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 17: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

| CUSTO NORMAL | CUSTO ANUAL | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|---|------------------|------------------------------|
| Aposentadoria por Invalidez | R\$ 1.333.157,74 | 2,46% |
| Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão | R\$ 113.806,15 | 0,21% |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | R\$ 1.582.447,40 | 2,92% |

À medida que esses eventos ocorrem ao longo do ano, as Provisões técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

6.3. Despesas Administrativas

O custeio administrativo é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

A Lei Municipal nº 4.585, de 21/12/2017, determina que a taxa administrativa vigente está estabelecida em 2,00% aplicados sobre o total da remuneração dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, relativos ao exercício anterior.

6.4. Custo Normal Total

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o RPPS.

Tabela 18: Custo Normal calculado

| CUSTO NORMAL ANUAL | VALOR | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|--|--------------------------|------------------------------|
| Aposentadoria com reversão ao dependente | R\$ 8.806.428,14 | 16,25% |
| Invalidez com reversão ao dependente | R\$ 1.446.963,89 | 2,67% |
| Pensão de ativos | R\$ 1.582.447,40 | 2,92% |
| CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL | R\$ 11.835.839,43 | 21,84% |
| Administração do Plano | R\$ 1.083.865,08 | 2,00% |
| CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL | R\$ 12.919.707,51 | 23,84% |

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desse Avaliação Atuarial.

6.5. Plano de Custeio

6.5.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal (vertidas atualmente ao RPPS somam 31,36% (14,00% para o servidor e 17,36% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar, no mínimo, 23,84% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Portanto, considerando a existência de déficit atuarial, o Plano de Custeio Normal pode ser mantido, conforme tabela abaixo:

Tabela 19: Plano de Custeio do Custo Normal sugerido

| DISCRIMINAÇÃO | ALIQUOTA |
|--------------------------------------|----------|
| Sobre a Folha Mensal dos Ativos | 17,36% |
| Sobre a Folha Mensal dos Aposentados | --- |
| Sobre a Folha Mensal das Pensões | --- |
| Servidor Ativo | 14,00% |
| Aposentado* | 14,00% |
| Pensionista* | 14,00% |

*Contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo Município.

6.6. Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituido pelo RPPS, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit).

Tabela 20: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

| DESCRÍCION | VALORES |
|--|---------------------------|
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a) | R\$ 78.926.313,98 |
| VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS | R\$ 540.196.314,80 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d) | R\$ 581.628.844,97 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBAC sem COMPREV (c) | R\$ 453.426.092,23 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | R\$ 459.635.398,36 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores) | R\$ 6.210.305,13 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER - PMBAC SEM COMPREV (d) | R\$ 128.202.752,74 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | R\$ 258.430.338,35 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente) | R\$ 71.081.153,30 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores) | R\$ 59.146.432,32 |
| AJUSTE DA PMBAC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) - (g) + (h) - (i) | R\$ 35.753.826,39 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g) | R\$ 20.248.006,09 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i) | R\$ 15.505.820,30 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l) | R\$ 545.875.018,58 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBAC com COMPREV (k) = (c) - (g) + (l) | R\$ 433.178.086,14 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBAC com COMPREV (l) = (d) - (i) + (h) | R\$ 112.698.932,44 |
| RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) - (j) | |
| Superação | R\$ 0,00 |
| Deficit | R\$ (466.948.704,60) |
| DEFÍCIT EQUACIONADO: | R\$ 466.575.899,11 |
| Valor Atual do Plano de Apontização do Déficit Atuarial estabelecido em lei | R\$ 468.675.899,11 |
| Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira | R\$ 0,00 |
| DEFÍCIT ATUARIAL A EQUACIONAR | R\$ 0,00 |

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

O Custo Normal apurado nesta avaliação é de 23,84%, porém, como as contribuições atualmente vertidas ao RPPS-Palmeira somam 31,36%, assim o patamar desta contribuição excedente ao Custo Normal apurado (7,52%) foi destinado à composição do Valor Atual das Contribuições Futuras - VACF.

Considerando-se o Plano de Custeio Normal apurado, observa-se que as Provisões Matemáticas equivalem a R\$ 545.875.018,58. Como o Ativo Total corresponde a R\$ 78.926.313,98, o plano apresentou um Resultado Técnico Atuarial Deficitário de R\$ 466.948.704,60.

O Município de Palmeira através da Lei Municipal nº 5.940, de 26/06/2024, instituiu um Plano de Amortização por aportes para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. O montante correspondente ao Valor Presente dos aportes futuros deste Plano de Amortização é de R\$ 468.675.899,11.

7. Equacionamento do déficit atuarial

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Provisões Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total ficar inferior ao valor das Provisões Matemáticas, garantido assim as Provisões a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação da primeira servidora no Município, tornando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo, o financiamento das Provisões a Amortizar.

7.1. Equacionamento com aportes suplementares

O Município de Palmeira, através da Lei Municipal nº 5.940, de 26/06/2024, instituiu um

Plano de Amortização por aportes para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. Como o montante correspondente ao Valor Presente dos aportes futuros deste Plano de Amortização é superior às Provisões a Amortizar, recomenda-se a sua manutenção, conforme a tabela a seguir:

Tabela 21: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por aportes crescentes

| ANO | DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$) | APORTES (R\$) | DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$) |
|------|--------------------------------|---------------|------------------------------|
| 2025 | 465.948.704,60 | 16.632.681,27 | 473.196.509,86 |
| 2026 | 473.196.509,86 | 18.279.033,18 | 478.104.105,66 |
| 2027 | 478.104.105,66 | 23.005.828,50 | 478.525.378,34 |
| 2028 | 478.525.378,34 | 24.652.180,41 | 477.320.941,46 |
| 2029 | 477.320.941,46 | 26.298.532,32 | 474.411.135,28 |
| 2030 | 474.411.135,28 | 27.944.884,23 | 469.712.356,68 |
| 2031 | 469.712.356,68 | 29.591.235,14 | 463.137.067,98 |
| 2032 | 463.137.067,98 | 31.237.588,04 | 454.533.196,27 |
| 2033 | 454.533.196,27 | 32.883.939,95 | 443.984.322,93 |
| 2034 | 443.984.322,93 | 34.530.291,86 | 431.209.262,89 |
| 2035 | 431.209.262,89 | 34.530.291,86 | 417.808.224,92 |
| 2036 | 417.808.224,92 | 34.530.291,86 | 403.550.556,08 |
| 2037 | 403.550.556,08 | 34.530.291,86 | 389.004.020,48 |
| 2038 | 389.004.020,48 | 34.530.291,86 | 373.534.925,63 |
| 2039 | 373.534.925,63 | 34.530.291,86 | 357.307.845,12 |
| 2040 | 357.307.845,12 | 34.530.291,86 | 340.285.637,67 |
| 2041 | 340.285.637,67 | 34.530.291,86 | 322.429.342,05 |
| 2042 | 322.429.342,05 | 34.530.291,86 | 303.698.067,95 |
| 2043 | 303.698.067,95 | 34.530.291,86 | 284.049.002,40 |
| 2044 | 284.049.002,40 | 34.530.291,86 | 265.437.116,66 |
| 2045 | 265.437.116,66 | 34.530.291,86 | 241.815.238,27 |
| 2046 | 241.815.238,27 | 34.530.291,86 | 219.133.893,08 |
| 2047 | 219.133.893,08 | 34.530.291,86 | 195.341.161,98 |
| 2048 | 195.341.161,98 | 34.530.291,86 | 170.382.587,06 |
| 2049 | 170.382.587,06 | 34.530.291,86 | 144.201.041,97 |
| 2050 | 144.201.041,97 | 34.530.291,86 | 116.736.601,16 |
| 2051 | 116.736.601,16 | 34.530.291,86 | 87.926.402,76 |
| 2052 | 87.926.402,76 | 34.530.291,86 | 57.704.504,63 |
| 2053 | 57.704.504,63 | 34.530.291,86 | 26.001.733,50 |
| 2054 | 26.001.733,50 | 0,00 | 34.530.291,86 |

A tabela a seguir apresenta a segmentação dos aportes suplementares por Órgão do Município, proporcionalmente à folha salarial dos servidores ativos.

Tabela 22: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por aportes crescentes – por Órgão

| ANO | APORTE TOTAL | APORTE PREFEITURA | APORTE CÂMARA | APORTE RPPS |
|------|---------------|-------------------|---------------|-------------|
| 2025 | 16.632.681,27 | 16.303.734,02 | 184.287,24 | 144.660,01 |
| 2026 | 18.279.033,18 | 17.917.525,76 | 202.528,53 | 158.978,89 |
| 2027 | 23.005.828,50 | 22.550.838,48 | 254.900,61 | 200.089,41 |
| 2028 | 24.652.180,41 | 24.164.650,22 | 273.141,90 | 214.408,29 |
| 2029 | 26.298.532,32 | 25.778.421,96 | 291.383,20 | 228.727,16 |
| 2030 | 27.948.884,23 | 27.392.213,70 | 305.624,49 | 243.064,91 |
| 2031 | 29.591.236,14 | 29.006.005,44 | 327.865,79 | 271.683,79 |
| 2032 | 31.237.588,04 | 30.619.797,18 | 346.107,08 | 286.025,66 |
| 2033 | 32.883.939,95 | 32.233.588,91 | 364.348,38 | |
| 2034 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2035 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2036 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2037 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2038 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2039 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2040 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2041 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2042 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2043 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2044 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2045 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2046 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2047 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2048 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2049 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2050 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2051 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2052 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2053 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2054 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |

Observação: a aplicação de Aportes periódicos para cobertura do déficit atuarial nº 1º impacta a LRf do Ente como Despesa de Pessoal, haja vista que a despesa será empenhada e originada dentro do Grupo 3.3. (Vide Nota Técnica nº 633/2011/CCON/7/SUBSECV/STN).

Cumpre observar, segundo o parágrafo 1º da Portaria MPS nº 746, de 27 de novembro de 2011, para que os Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial não impactem a LRf do Ente Federativo, como Despesa de Pessoal, deverão ser contrabalançados separadamente dos demais recursos permanecer devidamente aplicados em conformidade com as normas vigentes, no mínimo por 5 anos.

Não obstante, de acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Vabilidade do Plano de Custeio relativas as projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Vabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2054).

Ainda, o art. 58 da Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massa, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de novo estudo de Vabilidade Financeira e Orçamentária.

8. Parecer Atuarial

O Regime Próprio de Previdência Social/PR - RPPS-Palmeira, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social contratou a **Brasilis Consultoria Atuarial** a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2025.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2024, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas posicionados na data-base de 31/10/2024 e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS na data-base de 31/12/2024.

8.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.

A composição da população de servidores de Palmeira demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 59,73% da massa de servidores ativos. Essa distribuição aponta para uma proporção de 1,67 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste ínterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação das Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

8.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município Palmeira, na data base de 31 de outubro de 2024. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

8.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios

Para o benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória com reversão aos dependentes adotou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de financiamento o Idade de Entrada Normal – IEN. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez com reversão aos dependentes, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

8.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 4,90%;
- ✓ Tábuas de Mortalidade de Válido (evento gerador, sobrevida): IBGE - 2023 (segregada por sexo);
- ✓ Tábuas de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE - 2023 (segregada por sexo);
- ✓ Tábuas de Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábuas de Mortalidade de In válidos: IBGE - 2023 (segregada por sexo);
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a.;
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a.;
- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 2,00% calculado do total da remuneração, provenientes e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 97,00%. O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Segundo o artigo 35 da Portaria MTP nº 1.467/2022, deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, devendo conter os resultados dos estudos técnicos de aderência e de acompanhamento, no mínimo, das seguintes hipóteses: taxa atuarial de juros, crescimento real das remunerações e probabilidades de ocorrência de morte e invalidez.

Ainda, segundo o artigo 18 da Portaria MTP nº 1.467/2022, se identificada a não aderência das hipóteses avaliadas neste relatório, sua alteração deverá ser implementada na avaliação atuarial do exercício seguinte ao de elaboração do referido relatório, ou seja, os resultados apurados em 2024 devem ser aplicados na Avaliação Atuarial 2025.

Diante do exposto e em atendimento à Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizou-se, nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros real de 4,90% ao ano (conforme a duração do passivo do Cálculo Atuarial 2024), taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano, tábuas IBGE - 2023 segregada por sexo (sobrevida de válidos e in válidos) e tábuas ALVARO VINDAS (entrada em invalidez).

8.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados

Considerou-se ainda o montante de R\$ 35.753.826,39, referente ao Valor Presente de Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RGPS, como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (4,41%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 6,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com Portaria MTP nº 1.467/2022.

8.6. Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2024, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 31.159.111,11;
- Renda Variável: R\$ 3.573.467,79;
- Investimentos no exterior: R\$ 1.191.180,02;
- Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários: R\$ 1.008.716,92;
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 3.026.924,84;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R\$ 38.966.913,30;

• **TOTAL: R\$ 78.926.313,98.**

O valor de renda fixa informado foi de R\$ 32.315.406,95, porém, descontamos deste montante o valor referente a reserva administrativa, que segundo os gestores corresponde a R\$ 1.156.295,84.

8.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefícios concedidos teve um aumento de 9,06%, motivado pela concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como pelo aumento dos benefícios médios.

Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se uma redução do VABF de 2,45%, decorrente da redução da idade média dos servidores ativos em 2,36 anos. Ainda, o Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF apresentou um aumento de 34,66%.

8.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 423.178.086,14.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBCa foram avaliadas em R\$ 112.696.932,44, na data de 31 de dezembro de 2024.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 39.959.400,68, e o Valor Presente dos Créditos de R\$ 38.966.913,30, atestamos que o plano de benefícios previdenciários do RPPS-Palmeira apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 466.948.704,60, que deverá ser financiado em 30 anos, período restante ao plano de equacionamento em vigor.

8.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial

As contribuições normais atualmente verificadas ao RPPS-Palmeira somam 31,36% (14,00% para o servidor e 17,36% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das provisões para pagamento de benefícios, devem somar 31,36% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Portanto, considerando a existência de déficit atuarial, o Plano de Custeio Normal pode ser mantido.

O Município de Palmeira, através da Lei Municipal nº 5.940, de 26/06/2024, instituiu um Plano de Amortização por aportes para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. Como montante correspondente ao Valor Presente dos aportes futuros deste Plano de Amortização superior às provisões a amortizar, recomenda-se a sua manutenção, conforme a tabela a seguir:

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por aportes crescentes

| ANO | DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$) | APORTES (R\$) | DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$) |
|------|--------------------------------|---------------|------------------------------|
| 2025 | 466.948.704,60 | 16.632.681,27 | 473.196.595,86 |
| 2026 | 473.196.595,86 | 18.279.033,18 | 478.046.105,66 |
| 2027 | 478.046.105,66 | 23.005.828,50 | 478.525.378,34 |
| 2028 | 478.525.378,34 | 24.652.180,41 | 477.320.941,46 |
| 2029 | 477.320.941,46 | 26.298.532,32 | 477.441.111,32 |
| 2030 | 477.441.111,32 | 27.944.884,23 | 469.712.396,68 |
| 2031 | 469.712.396,68 | 29.591.236,14 | 463.137.057,98 |
| 2032 | 463.137.057,98 | 31.123.158,04 | 454.993.195,27 |
| 2033 | 454.993.195,27 | 32.883.929,95 | 443.984.322,93 |
| 2034 | 443.984.322,93 | 34.530.291,86 | 431.209.262,89 |

| ANO | DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$) | APORTES (R\$) | DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$) |
|------|--------------------------------|---------------|------------------------------|
| 2035 | 431.219.262,89 | 34.530.291,86 | 417.808.224,92 |
| 2036 | 417.808.224,92 | 34.530.291,86 | 403.750.536,08 |
| 2037 | 403.750.536,08 | 34.530.291,86 | 389.004.020,48 |
| 2038 | 389.004.020,48 | 34.530.291,86 | 373.534.925,63 |
| 2039 | 373.534.925,63 | 34.530.291,86 | 357.307.845,12 |
| 2040 | 357.307.845,12 | 34.530.291,86 | 340.285.637,67 |
| 2041 | 340.285.637,67 | 34.530.291,86 | 322.429.342,05 |
| 2042 | 322.429.342,05 | 34.530.291,86 | 303.698.087,95 |
| 2043 | 303.698.087,95 | 34.530.291,86 | 284.049.002,40 |
| 2044 | 284.049.002,40 | 34.530.291,86 | 263.437.111,66 |
| 2045 | 263.437.111,66 | 34.530.291,86 | 241.815.238,27 |
| 2046 | 241.815.238,27 | 34.530.291,86 | 219.133.939,98 |
| 2047 | 219.133.939,08 | 34.530.291,86 | 195.341.161,98 |
| 2048 | 195.341.161,98 | 34.530.291,86 | 170.382.517,06 |
| 2049 | 170.382.517,06 | 34.530.291,86 | 144.201.041,97 |
| 2050 | 144.201.041,97 | 34.530.291,86 | 116.736.610,16 |
| 2051 | 116.736.610,16 | 34.530.291,86 | 87.926.402,76 |
| 2052 | 87.926.402,76 | 34.530.291,86 | 57.704.504,63 |
| 2053 | 57.704.504,63 | 34.530.291,86 | 26.001.733,50 |
| 2054 | 26.001.733,50 | 34.530.291,86 | 0,00 |

A tabela a seguir apresenta a segmentação dos aportes suplementares por Órgão do Município, proporcionalmente à folha salarial dos servidores ativos.

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por aportes crescentes – por Órgão

| ANO | APORTE TOTAL | APORTE PREFEITURA | APORTE CÂMARA | APORTE RPPS |
|------|---------------|-------------------|---------------|-------------|
| 2025 | 16.632.681,27 | 16.303.734,02 | 184.287,24 | 144.660,01 |
| 2026 | 18.917.033,18 | 17.917.527,76 | 205.285,33 | 158.978,89 |
| 2027 | 23.005.828,50 | 22.550.838,48 | 25.900,61 | 200.893,41 |
| 2028 | 24.652.480,41 | 24.164.630,22 | 273.141,90 | 214.408,29 |
| 2029 | 26.298.532,32 | 25.778.421,96 | 293.183,20 | 228.771,16 |
| 2030 | 27.944.884,23 | 27.392.213,70 | 309.624,49 | 243.045,04 |
| 2031 | 29.591.236,14 | 29.006.005,44 | 327.865,79 | 257.364,91 |
| 2032 | 31.237.588,04 | 30.619.797,18 | 346.107,08 | 271.683,79 |
| 2033 | 32.883.939,95 | 32.223.588,91 | 364.348,38 | 286.025,66 |
| 2034 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2035 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2036 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2037 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2038 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2039 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2040 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2041 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2042 | 34.430.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |

8.10. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente conforme determina a legislação vigente e pertinente.

| ANO | APORTE TOTAL | APORTE PREFEITURA | APORTE CÂMARA | APORTE RPPS |
|------|---------------|-------------------|---------------|-------------|
| 2043 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2044 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2045 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2046 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2047 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2048 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2049 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2050 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2051 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2052 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2053 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |
| 2054 | 34.530.291,86 | 33.847.380,65 | 382.589,67 | 300.321,54 |

8.11. Considerações Finais

9. Referências Bibliográficas

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social/PR - RPPS-Palmeira, em 31 de dezembro de 2024, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial, sendo que a manutenção do Plano de Custeio atual será suficiente para a amortização do Déficit Técnico.

Ainda, recomendamos a contínua manutenção da legislação municipal quanto às alterações técnicas estabelecidas e/ou permitidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, no que couber. Destacamos:

- A necessidade de contínua atualização cadastral dos segurados do plano de benefícios, bem como dos seus dependentes;
- A elaboração de estudos complementares necessários à boa prática atuarial que afetem as premissas e hipóteses previstas neste estudo e, consequentemente, o equilíbrio atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 4.133

ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

Abono anual - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

Acidente Pessoal é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só é independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

Anuidade - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (posticipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

Aportes - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

Aposentadoria programada - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria programada voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

Assistidos - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

Atuária - é a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se fique a adequada provisão para os pagamentos futuros.

Atuário - técnico especializado em matemática superior, que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e Provisões matemáticas⁸.

Avaliiação Atuarial - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

Base de cálculo - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta preestabelecido⁹.

Bases Técnicas - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossimilhantes às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

Beneficiário - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo a legislação vigente.

Benefício - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

Benefício de Prestação Continuada - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

Benefício de Risco - benefícios decorrentes dos eventos não previstos, como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco, a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por invalidez.

Benefício Programado: benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria programada e sua reversão em período.

Carência - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo seja elegível de receber o benefício previdenciário.

Carta de Investimentos - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis: renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

Contribuições - são os recebimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

Composição Familiar - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte o reclusão do servidor.

Comprev - É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RPPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário, frente às contribuições efetuadas, frente a outros Regimes, frente às mudanças da relação de trabalho¹⁰.

Crescimento Real do Salário ou do Benefício - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo de tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social - SP5, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento de benefícios previdenciários aos seus segurados¹¹.

Custo Normal - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das provisões para o pagamento de benefícios de risco e das provisões para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrir de patrocinadores e participantes para a composição das provisões matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

Custo Suplementar - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das provisões necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que,

⁸ Definição de atuário constante no artº 6º do Decreto nº 56.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

⁹ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social - Estudos - Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Provisões Matemáticas - não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

Custo Total - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

Déficit Técnico - (ver Passivo Atuarial).

Dependentes - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

Diferimento - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

DRA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário¹².

Eleígei - servidor ou dependente que reune as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

Evento Gerador - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

Fator de Capacidade - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

Geração Atual - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

Geração Futura - conjunto projetado dos servidores que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

Hipóteses Atuariais - (ver Premissas Atuariais).

Invalidez Total e Permanente - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

Liquidex - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

Método de Financiamento - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

Mínimo Atuarial - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e inovável. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IPCM/FGV.

Nota Técnica Atuarial - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

Novos Entrados - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta,

entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

Parecer Atuarial - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas¹³.

Participante - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

Patrocinador - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formatação do recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de pensão de seu dependente, quando do seu falecimento.

Pensão - Benefício pago mensalmente pelo RPPS a(s) pensionista(s) do servidor.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Plano de Benefícios - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos, aposentadoria programada, aposentadoria por invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Redução.

Plano de Benefício Definido (Plano BD) - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores e último salário), a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutuista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possa ocorrer são riscos coletivos.

Plano de contas - Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delinadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos¹⁴.

Plano de Contribuição Definida (Plano CD) - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício declarado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é um incógnita, cada participante possui uma conta individual o benefício é função das Provisões geradas e os lucros e prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

13 Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

14 Ministério da Previdência Social - Secretaria de Previdência Social - Estudos - Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

ANEXO B – Relatório Estatístico
a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

| Tabela 23: Ativos | |
|---|------------------|
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 894 |
| Idade média atual | 42 |
| Idade média de admissão no serviço público | 31 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 61 |
| Salário médio | R\$ 4.715,75 |
| Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino | R\$ 4.617,33 |
| Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino | R\$ 4.751,39 |
| Total da folha de salários mensais | R\$ 4.168.723,38 |

Tabela 24: Aposentados

| Discriminação | Valores |
|--------------------------------------|------------------|
| Quantitativo | 452 |
| Idade média atual | 63 |
| Benefício médio | R\$ 5.673,35 |
| Total da folha de benefícios mensais | R\$ 2.564.352,08 |

Tabela 25: Pensionistas

| Discriminação | Valores |
|--------------------------------------|----------------|
| Quantitativo | 76 |
| Idade média atual | 65 |
| Benefício médio | R\$ 4.715,00 |
| Total da folha de benefícios mensais | R\$ 187.833,33 |

Tabela 26: Total de participantes

| Discriminação | Valores |
|---------------|---------|
| Quantitativo | 1.412 |

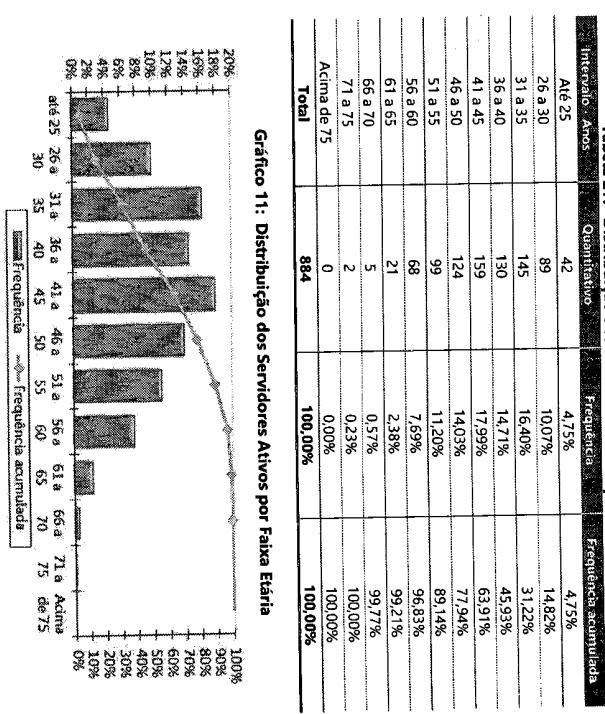
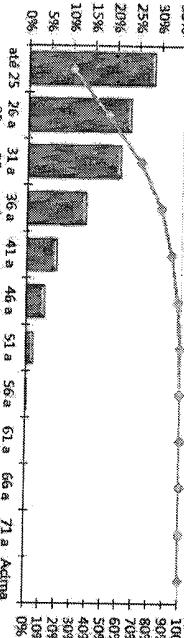
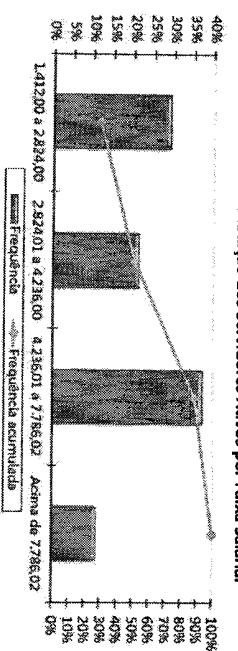
Tabela 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária


Tabela 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 253 | 28,62% | 28,62% |
| 26 a 30 | 207 | 23,42% | 52,04% |
| 31 a 35 | 187 | 21,15% | 73,19% |
| 36 a 40 | 119 | 13,46% | 86,65% |
| 41 a 45 | 61 | 6,90% | 93,55% |
| 46 a 50 | 38 | 4,30% | 97,85% |
| 51 a 55 | 15 | 1,70% | 99,55% |
| 56 a 60 | 3 | 0,34% | 100,00% |
| 61 a 65 | 1 | 0,11% | 100,00% |
| 66 a 70 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 71 a 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 884 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Tabela 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

| Intervalo - R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.412,00 a 2.824,00 | 261 | 29,52% | 29,52% |
| 2.824,01 a 4.236,00 | 191 | 21,61% | 51,13% |
| 4.236,01 a 7.786,02 | 333 | 37,67% | 88,80% |
| acima de 7.786,02 | 99 | 11,20% | 100,00% |
| Total | 884 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Tabela 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 0 a 5 | 313 | 35,41% | 35,41% |
| 6 a 10 | 214 | 24,21% | 59,62% |
| 11 a 15 | 119 | 13,46% | 73,08% |
| 16 a 20 | 107 | 12,10% | 85,18% |
| 21 a 25 | 44 | 4,98% | 90,16% |
| 26 a 30 | 65 | 7,35% | 97,51% |
| 31 a 35 | 19 | 2,15% | 99,66% |
| Acima de 35 | 3 | 0,34% | 100,00% |
| Total | 884 | 100,00% | 100,00% |

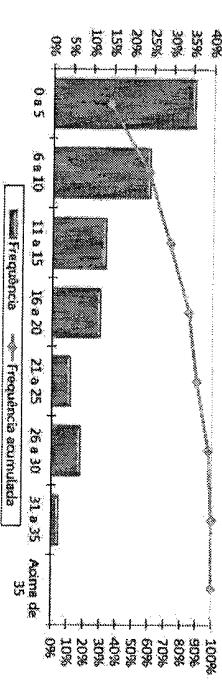
Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço


Tabela 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

| Intervalo | Feminino | Masculino |
|--------------|------------|------------|
| Até 50 anos | 0 | 0 |
| 50 a 55 | 127 | 0 |
| 56 a 60 | 361 | 15 |
| 61 a 65 | 98 | 157 |
| 66 a 70 | 31 | 35 |
| 71 a 75 | 32 | 28 |
| Acima de 75 | 0 | 71 |
| Total | 649 | 235 |

Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

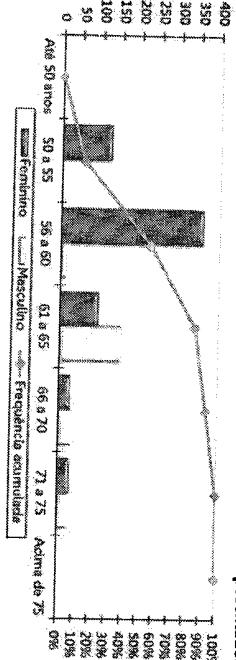


Tabela 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Conjugue

| Ativo com Conjugue | Quantitativo | Frequência |
|--------------------|--------------|----------------|
| Casados | 504 | 57,01% |
| Não casados | 380 | 42,99% |
| Total | 884 | 100,00% |

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Conjugue

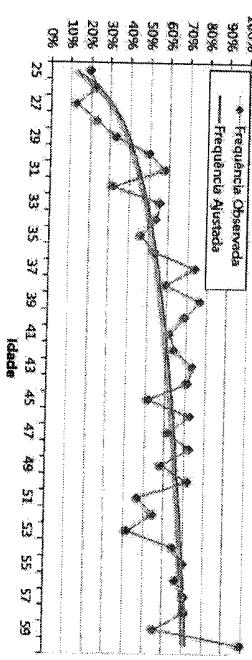


Gráfico 17: Pirâmide Etária dos Aposentados
DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DA POPULAÇÃO DOS INATIVOS

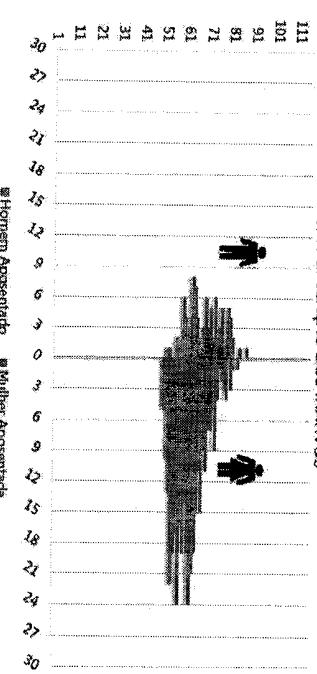


Tabela 33: Distribuição das aposentadorias Por Faixa Etária

| Intervalo: Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------|--------------|----------------|----------------------|
| 45 a 50 | 5 | 1,11% | 1,11% |
| 50 a 55 | 71 | 15,71% | 16,81% |
| 55 a 60 | 105 | 23,23% | 40,04% |
| 60 a 65 | 124 | 27,43% | 67,48% |
| 65 a 70 | 68 | 15,04% | 82,52% |
| 70 a 75 | 44 | 9,73% | 92,26% |
| 75 a 80 | 29 | 6,42% | 98,67% |
| 80 a 85 | 5 | 1,11% | 99,78% |
| Acima de 85 | 1 | 0,22% | 100,00% |
| Total | 452 | 100,00% | |

Gráfico 18: Distribuição das aposentadorias por Faixa Etária

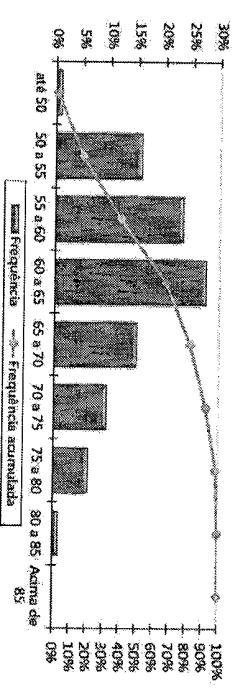


Tabela 34: Distribuição das aposentadorias por Faixa de Benefício

| Intervalo: R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.412,00 a 2.824,00 | 138 | 30,53% | 30,53% |
| 2.824,01 a 4.236,00 | 66 | 14,60% | 45,13% |
| 4.236,01 a 7.786,02 | 71 | 15,71% | 60,84% |
| acima de 7.786,02 | 177 | 39,16% | 100,00% |
| Total | 452 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 19: Distribuição das aposentadorias por Faixa de Benefício

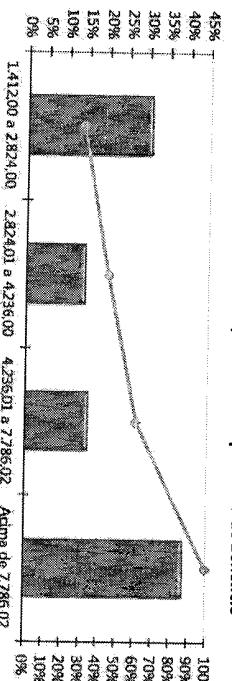
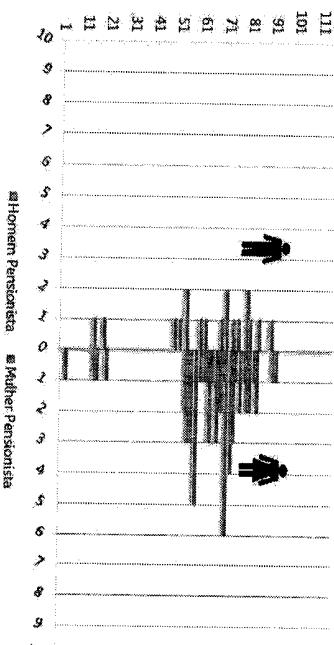


Gráfico 20: Pirâmide Etária das pensões
DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DA POPULAÇÃO DOS PENSIONISTAS



53

Tabela 35: Distribuição das pensões por Faixa Etária

| Intervalo: Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 6 | 7,89% | 7,89% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 7,89% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 7,89% |
| 36 a 40 | 0 | 0,00% | 7,89% |
| 41 a 45 | 0 | 0,00% | 7,89% |
| 46 a 50 | 1 | 1,32% | 9,21% |
| 51 a 55 | 8 | 10,53% | 19,74% |
| 56 a 60 | 10 | 13,16% | 32,89% |
| Acima de 60 | 51 | 67,11% | 100,00% |
| Total | 76 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 21: Distribuição das pensões por Faixa Etária

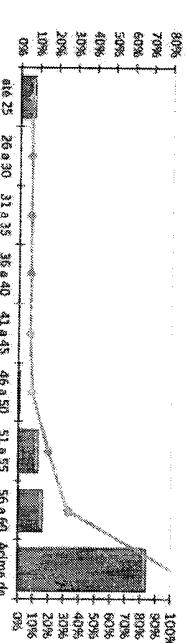
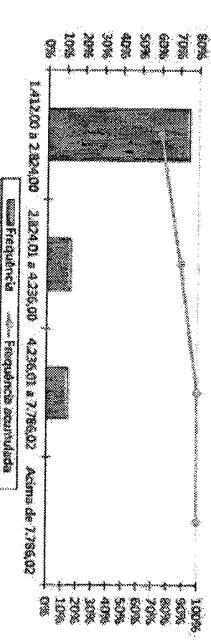


Tabela 36: Distribuição das pensões por Faixa de Benefício

| Intervalo: R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.412,00 a 2.824,00 | 57 | 75,00% | 75,00% |
| 2.824,01 a 4.236,00 | 10 | 13,16% | 88,16% |
| 4.236,01 a 7.786,02 | 9 | 11,84% | 100,00% |
| acima de 7.786,02 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 76 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 22: Distribuição Das pensões Por Faixa De Benefício



ANEXO C - Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Palmeira/PR possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores.

O banco de dados cadastrais foi analisado e as inconsistências encontradas foram apontadas conforme estrutura do Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA. Para o cálculo, estas foram corrigidas utilizando as premissas apontadas em cada caso.

a) Servidores Ativos

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 37: Quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos

| INCONISISTÊNCIA | HIPÓTESE | QTD | % DO REGISTROS | % DO TOTAL |
|--|--|-----|----------------|------------|
| Salário de participação igual a zero ou não informado | Adotar o salário médio apurado no próprio banco de dados | 1 | 0,1% | |
| Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS não informado | Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade | 227 | 25,68% | |
| Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a CLB8 | Adotar data de admissão no Ente com idade igual a 18 anos | 1 | 0,1% | |
| Salário Mínimo Nacional | Adotar o salário médio apurado no próprio banco de dados | 2 | 0,2% | |
| Tempo de contribuição anterior à admissão no ente inconsistente - Idade de entrada no mercado de trabalho inferior a 14 anos | Ajustar o tempo de serviço / contribuição anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade | 11 | 1,24% | |
| Servidores solteiros, viúvos ou divorciados com data de nascimento do cônjuge informada | Admitir que estes servidores são casados | 1 | 0,11% | |

c) Pensionistas

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os pensionistas, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 38: Quantidade de registros inconsistentes para servidores inativos

| INCONISISTÊNCIA | HIPÓTESE | QTD | % DO REGISTROS | % DO TOTAL |
|--|--|-----|----------------|------------|
| Valor prêmia mensal recebido de compensação previdenciária não informado igual zero ou não informada e benefício sujeito ao teto do RGPS | Não adotar premissa. | 183 | 40,49% | |
| Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes | Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes | 4 | 0,88% | |
| Dependente informado sem vínculo com algum aposentado | Excluir da Base de dados | 4 | 0,88% | |
| Diferença entre a data de nascimento do servidor e a do seu cônjuge superior a 15 anos | Não adotar premissa. | 9 | 1,99% | |

b) Aposentados

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os aposentados, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 39: Quantidade de registros inconsistentes para pensionistas - RPPS

| INCONISISTÊNCIA | HIPÓTESE | QTD | % DO REGISTROS | % DO TOTAL |
|--|----------------------|-----|----------------|------------|
| Valor prêmia mensal recebido de compensação previdenciária não informado. | Não adotar premissa. | 79 | 95,18% | |
| Tempo de contribuição do segurado instituidor da pensão anterior à admissão no ente para o RGPS não informado. | Não adotar premissa. | 37 | 44,58% | |
| Tempo de contribuição do segurado instituidor da pensão anterior à admissão no ente para o RGPS não informado. | Não adotar premissa. | 37 | 44,58% | |
| Data do casamento do segurado instituidor da pensão não informada | Não adotar premissa. | 3 | 3,61% | |
| PIS/SESP do pensionista não informado | Não adotar premissa. | 10 | 12,05% | |

ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.

Tabela D 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2025 | 850 | 24 | 884 | 446 | 74 | 12 | 6 | 538 | 1.422 |
| 2026 | 844 | 40 | 884 | 439 | 71 | 16 | 12 | 538 | 1.422 |
| 2027 | 825 | 58 | 884 | 431 | 68 | 23 | 18 | 541 | 1.425 |
| 2028 | 805 | 79 | 884 | 424 | 66 | 33 | 24 | 547 | 1.431 |
| 2029 | 778 | 105 | 884 | 416 | 63 | 48 | 30 | 557 | 1.441 |
| 2030 | 752 | 132 | 884 | 407 | 60 | 63 | 37 | 567 | 1.451 |
| 2031 | 720 | 164 | 884 | 398 | 56 | 84 | 43 | 581 | 1.465 |
| 2032 | 691 | 193 | 884 | 388 | 54 | 102 | 49 | 594 | 1.478 |
| 2033 | 664 | 220 | 884 | 379 | 51 | 118 | 56 | 603 | 1.487 |
| 2034 | 634 | 250 | 884 | 368 | 49 | 136 | 62 | 615 | 1.499 |
| 2035 | 599 | 285 | 884 | 357 | 47 | 161 | 68 | 633 | 1.517 |
| 2036 | 575 | 309 | 884 | 346 | 44 | 173 | 74 | 638 | 1.522 |
| 2037 | 538 | 346 | 884 | 335 | 42 | 200 | 80 | 657 | 1.541 |
| 2038 | 508 | 376 | 884 | 323 | 40 | 220 | 86 | 668 | 1.552 |
| 2039 | 480 | 404 | 884 | 310 | 38 | 237 | 91 | 676 | 1.560 |
| 2040 | 439 | 445 | 884 | 298 | 35 | 267 | 97 | 697 | 1.581 |
| 2041 | 414 | 470 | 884 | 284 | 33 | 283 | 102 | 702 | 1.586 |
| 2042 | 390 | 494 | 884 | 271 | 31 | 296 | 107 | 705 | 1.589 |
| 2043 | 367 | 517 | 884 | 257 | 28 | 309 | 111 | 705 | 1.589 |
| 2044 | 314 | 570 | 884 | 243 | 26 | 352 | 116 | 737 | 1.621 |
| 2045 | 285 | 599 | 884 | 229 | 24 | 370 | 120 | 743 | 1.627 |
| 2046 | 249 | 635 | 884 | 215 | 22 | 395 | 124 | 756 | 1.640 |
| 2047 | 212 | 672 | 884 | 201 | 20 | 422 | 127 | 770 | 1.654 |
| 2048 | 178 | 706 | 884 | 186 | 19 | 446 | 131 | 782 | 1.665 |
| 2049 | 158 | 726 | 884 | 172 | 17 | 456 | 134 | 779 | 1.663 |

57

Brasilia Consultoria Atuarial
(31) 2510-6544 / 3466-3552 / 3582-7382 - www.grupotribrasilis.com.br

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2050 | 140 | 744 | 884 | 158 | 15 | 468 | 136 | 777 | 1.661 |
| 2051 | 117 | 757 | 884 | 144 | 14 | 492 | 138 | 768 | 1.672 |
| 2052 | 85 | 799 | 884 | 131 | 13 | 515 | 140 | 798 | 1.682 |
| 2053 | 71 | 813 | 884 | 118 | 11 | 520 | 142 | 790 | 1.674 |
| 2054 | 62 | 822 | 884 | 105 | 10 | 519 | 143 | 777 | 1.661 |
| 2055 | 52 | 832 | 884 | 93 | 9 | 519 | 143 | 765 | 1.649 |
| 2056 | 44 | 840 | 884 | 82 | 8 | 519 | 144 | 753 | 1.637 |
| 2057 | 32 | 852 | 884 | 72 | 7 | 523 | 144 | 745 | 1.629 |
| 2058 | 21 | 863 | 884 | 62 | 6 | 528 | 143 | 740 | 1.624 |
| 2059 | 18 | 866 | 884 | 53 | 5 | 523 | 143 | 724 | 1.608 |
| 2060 | 13 | 871 | 884 | 45 | 4 | 521 | 142 | 712 | 1.596 |
| 2061 | 10 | 874 | 884 | 38 | 4 | 519 | 141 | 702 | 1.586 |
| 2062 | 8 | 876 | 884 | 32 | 3 | 514 | 140 | 689 | 1.573 |
| 2063 | 7 | 877 | 884 | 26 | 2 | 509 | 139 | 676 | 1.560 |
| 2064 | 5 | 879 | 884 | 21 | 2 | 508 | 138 | 669 | 1.553 |
| 2065 | 4 | 880 | 884 | 17 | 2 | 505 | 136 | 660 | 1.544 |
| 2066 | 2 | 882 | 884 | 14 | 1 | 512 | 135 | 662 | 1.546 |
| 2067 | 1 | 883 | 884 | 11 | 1 | 509 | 134 | 655 | 1.539 |
| 2068 | 1 | 883 | 884 | 8 | 1 | 511 | 133 | 653 | 1.537 |
| 2069 | 0 | 884 | 884 | 5 | 1 | 513 | 132 | 651 | 1.535 |
| 2070 | 0 | 884 | 884 | 5 | 0 | 512 | 131 | 648 | 1.532 |
| 2071 | 0 | 884 | 884 | 3 | 0 | 516 | 129 | 649 | 1.533 |
| 2072 | 0 | 884 | 884 | 2 | 0 | 517 | 128 | 648 | 1.532 |
| 2073 | 0 | 884 | 884 | 1 | 0 | 518 | 127 | 647 | 1.531 |
| 2074 | 0 | 884 | 884 | 1 | 0 | 521 | 127 | 648 | 1.532 |
| 2075 | 0 | 884 | 884 | 1 | 0 | 515 | 126 | 641 | 1.525 |
| 2076 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 517 | 125 | 642 | 1.526 |
| 2077 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 516 | 124 | 640 | 1.524 |
| 2078 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 516 | 123 | 639 | 1.523 |
| 2079 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 512 | 122 | 634 | 1.518 |

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensionistas Atuais | Aposentados Futuros | Pensionistas Futuros | Total de Aposentados e Pensionistas | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 2080 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 519 | 122 | 641 | 1.925 |
| 2081 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 520 | 121 | 641 | 1.925 |
| 2082 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 518 | 120 | 638 | 1.922 |
| 2083 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 512 | 120 | 632 | 1.916 |
| 2084 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 508 | 119 | 627 | 1.911 |
| 2085 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 500 | 119 | 619 | 1.903 |
| 2086 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 493 | 119 | 612 | 1.496 |
| 2087 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 486 | 118 | 604 | 1.488 |
| 2088 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 478 | 118 | 596 | 1.480 |
| 2089 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 472 | 118 | 590 | 1.474 |
| 2090 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 464 | 118 | 582 | 1.466 |
| 2091 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 457 | 117 | 574 | 1.458 |
| 2092 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 449 | 117 | 566 | 1.450 |
| 2093 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 439 | 117 | 556 | 1.440 |
| 2094 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 430 | 117 | 547 | 1.431 |
| 2095 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 421 | 116 | 537 | 1.421 |
| 2096 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 413 | 116 | 529 | 1.413 |
| 2097 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 405 | 115 | 521 | 1.405 |
| 2098 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 398 | 115 | 513 | 1.397 |
| 2099 | 0 | 884 | 884 | 0 | 0 | 390 | 114 | 504 | 1.388 |

Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$)

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|---|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|----------------|
| 2025 | 51.397.395,44 | 1.404.597,35 | 52.801.992,80 | 999.426,22 | 0,00 | 999.426,22 | 32.203.935,95 | 2.310.593,08 | 34.514.029,03 | 35.513.455,24 | 88.315.448,04 |
| 2026 | 50.887.409,31 | 2.293.178,58 | 53.180.387,89 | 1.384.769,93 | 4.975,04 | 1.389.744,97 | 32.047.729,94 | 2.212.748,92 | 34.260.478,86 | 35.650.223,84 | 88.830.811,72 |
| 2027 | 50.137.515,77 | 3.365.275,05 | 53.502.790,81 | 1.981.648,18 | 10.075,50 | 1.991.723,68 | 31.868.875,16 | 2.126.151,83 | 33.995.027,00 | 35.986.750,67 | 89.489.541,49 |
| 2028 | 49.125.386,30 | 4.629.137,47 | 53.754.523,78 | 2.793.693,97 | 17.015,34 | 2.810.709,31 | 31.658.666,40 | 2.061.739,11 | 33.720.405,51 | 36.531.114,82 | 90.285.638,60 |
| 2029 | 47.808.465,67 | 6.122.659,92 | 53.931.125,59 | 3.912.960,62 | 26.226,02 | 3.939.186,64 | 31.408.606,81 | 1.995.239,38 | 33.403.846,20 | 37.343.032,84 | 91.274.198,43 |
| 2030 | 46.469.075,11 | 7.625.572,66 | 54.094.647,77 | 4.992.725,47 | 38.169,39 | 5.030.894,86 | 31.136.800,58 | 1.902.228,66 | 33.039.029,23 | 38.069.924,09 | 92.164.571,87 |
| 2031 | 45.005.455,42 | 9.236.035,55 | 54.242.490,98 | 6.199.514,74 | 53.018,80 | 6.252.533,55 | 30.824.584,77 | 1.741.074,36 | 32.555.659,12 | 38.818.192,67 | 93.050.983,65 |
| 2032 | 43.392.981,65 | 10.955.966,14 | 54.348.947,79 | 7.445.397,77 | 71.296,80 | 7.516.694,58 | 30.483.908,66 | 1.669.726,98 | 32.153.635,64 | 39.670.330,21 | 94.019.278,01 |
| 2033 | 41.822.423,84 | 12.649.525,54 | 54.471.949,39 | 8.693.491,36 | 93.306,60 | 8.786.797,96 | 30.088.997,37 | 1.597.833,75 | 31.686.831,12 | 40.473.629,08 | 94.945.578,47 |
| 2034 | 39.940.971,70 | 14.584.555,22 | 54.525.526,92 | 10.108.601,18 | 119.194,46 | 10.227.795,63 | 29.665.467,74 | 1.525.554,13 | 31.191.121,87 | 41.418.197,50 | 95.944.444,42 |
| 2035 | 37.419.889,98 | 17.011.828,97 | 54.431.171,95 | 12.017.507,80 | 149.518,21 | 12.167.026,01 | 29.199.220,70 | 1.453.223,75 | 30.652.444,44 | 42.819.470,45 | 97.251.189,41 |
| 2036 | 36.067.302,20 | 18.535.574,84 | 54.602.877,04 | 12.955.386,03 | 184.654,65 | 13.140.040,68 | 28.687.641,77 | 1.380.601,57 | 30.068.243,34 | 43.208.284,02 | 97.811.161,06 |
| 2037 | 34.340.024,96 | 20.418.867,66 | 54.758.892,62 | 14.178.217,44 | 225.802,95 | 14.404.020,40 | 28.127.436,98 | 1.307.578,47 | 29.435.415,45 | 43.839.435,84 | 98.598.328,46 |
| 2038 | 32.592.788,28 | 22.259.368,64 | 54.852.156,92 | 15.417.680,46 | 27.731,82 | 15.694.412,28 | 27.520.137,10 | 1.235.715,30 | 27.755.852,39 | 44.450.264,68 | 99.302.421,60 |
| 2039 | 30.751.153,49 | 24.145.492,69 | 54.896.646,18 | 16.710.139,07 | 343.259,55 | 17.053.598,62 | 26.863.343,18 | 1.164.245,09 | 28.027.588,27 | 45.808.986,89 | 99.977.633,07 |
| 2040 | 27.645.363,53 | 27.023.484,53 | 54.668.848,05 | 18.918.020,51 | 416.580,89 | 19.334.601,40 | 26.156.410,42 | 1.094.056,40 | 27.250.466,82 | 46.585.068,22 | 101.253.916,27 |
| 2041 | 25.977.015,65 | 28.779.089,47 | 54.756.105,12 | 19.987.529,95 | 498.632,11 | 20.486.162,07 | 25.399.234,32 | 1.025.616,42 | 26.424.850,74 | 46.911.012,81 | 101.667.117,93 |
| 2042 | 24.289.571,71 | 30.529.439,38 | 54.819.011,09 | 21.073.919,62 | 589.435,57 | 21.663.355,19 | 24.592.108,28 | 959.291,05 | 25.551.399,33 | 47.214.754,52 | 102.037.365,60 |
| 2043 | 22.679.210,67 | 32.214.460,40 | 54.893.671,06 | 22.047.664,80 | 688.451,53 | 22.736.116,13 | 23.735.528,95 | 853.756,10 | 24.589.285,05 | 47.325.401,18 | 102.219.072,24 |
| 2044 | 18.683.924,79 | 35.742.598,66 | 54.426.523,44 | 24.840.732,14 | 861.344,81 | 25.702.076,95 | 22.830.490,90 | 792.185,61 | 23.622.676,51 | 49.324.753,46 | 103.751.276,91 |
| 2045 | 17.002.715,50 | 37.478.688,47 | 54.481.403,97 | 25.805.695,44 | 980.379,14 | 26.786.074,58 | 21.878.476,80 | 732.979,44 | 22.611.456,24 | 49.397.530,82 | 103.878.934,80 |
| 2046 | 14.900.896,22 | 39.539.081,18 | 54.439.977,40 | 27.056.484,41 | 1.114.767,02 | 28.171.251,43 | 20.881.881,01 | 676.089,58 | 21.557.970,59 | 49.729.222,02 | 104.169.199,42 |
| 2047 | 12.557.683,43 | 41.748.061,99 | 54.305.745,42 | 28.459.398,51 | 1.268.065,87 | 29.727.434,39 | 19.844.359,67 | 621.486,45 | 26.455.846,12 | 50.193.280,50 | 104.499.059,25 |
| 2048 | 10.349.838,73 | 43.855.301,11 | 54.205.139,84 | 29.718.509,67 | 1.437.617,50 | 31.156.127,16 | 18.770.959,94 | 569.154,38 | 19.340.114,32 | 50.406.241,49 | 104.701.381,32 |
| 2049 | 9.113.305,91 | 45.217.830,75 | 54.331.136,66 | 30.180.494,85 | 1.633.180,39 | 31.813.675,24 | 17.667.843,62 | 519.032,79 | 18.186.876,41 | 50.020.551,65 | 104.331.688,31 |
| 2050 | 7.956.857,13 | 46.510.902,26 | 54.467.759,39 | 30.529.274,31 | 1.973.772,77 | 32.503.047,09 | 16.542.351,30 | 471.073,69 | 17.013.424,99 | 49.516.472,07 | 103.984.231,46 |
| 2051 | 6.543.314,98 | 47.967.599,72 | 54.510.914,70 | 31.028.213,88 | 2.617.119,97 | 33.645.322,85 | 15.402.569,45 | 425.277,35 | 15.827.846,80 | 49.473.179,64 | 103.984.094,34 |
| 2052 | 4.911.746,72 | 49.553.026,28 | 54.464.773,00 | 31.646.082,97 | 2.950.209,70 | 34.596.292,67 | 14.256.620,79 | 381.662,11 | 14.638.282,90 | 49.234.575,57 | 103.699.348,57 |

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|----------------|
| 2053 | 4.009.443,97 | 50.617.736,30 | 54.627.180,27 | 31.646.258,22 | 3.254.771,57 | 34.911.029,78 | 13.113.019,87 | 340.278,53 | 13.453.298,40 | 48.364.328,18 | 102.991.508,46 |
| 2054 | 3.539.195,80 | 51.362.497,10 | 54.901.692,89 | 31.255.483,10 | 3.577.204,39 | 34.832.587,50 | 11.980.279,10 | 301.226,74 | 12.281.505,84 | 47.114.193,34 | 102.015.886,23 |
| 2055 | 2.941.979,83 | 52.186.742,15 | 55.128.721,98 | 30.908.473,07 | 3.998.331,97 | 34.907.807,04 | 10.867.623,46 | 264.663,30 | 11.132.286,76 | 48.040.093,80 | 101.168.815,78 |
| 2056 | 2.488.725,59 | 52.878.487,37 | 55.357.212,95 | 30.395.250,14 | 4.443.636,43 | 34.838.886,57 | 9.785.133,84 | 230.759,70 | 10.015.893,54 | 44.854.780,10 | 100.221.993,05 |
| 2057 | 1.758.710,07 | 53.760.277,83 | 55.518.967,90 | 30.043.254,05 | 5.052.023,88 | 35.095.277,93 | 8.743.174,11 | 199.736,70 | 8.942.910,81 | 44.038.186,74 | 99.557.176,64 |
| 2058 | 1.047.882,48 | 54.571.784,83 | 55.619.667,31 | 29.629.090,51 | 5.796.425,89 | 35.425.516,40 | 7.751.857,49 | 17.1.618,70 | 7.923.476,18 | 42.348.992,58 | 98.968.699,89 |
| 2059 | 850.812,59 | 54.968.963,68 | 55.819.776,27 | 28.759.524,33 | 6.513.354,52 | 35.282.678,85 | 6.819.407,82 | 146.367,71 | 6.965.775,54 | 42.248.654,38 | 98.068.430,65 |
| 2060 | 624.332,58 | 55.381.001,66 | 56.005.334,25 | 27.690.573,92 | 7.249.974,84 | 35.140.548,76 | 5.952.397,54 | 123.862,18 | 6.076.239,72 | 41.216.808,49 | 97.222.142,73 |
| 2061 | 470.315,17 | 55.726.399,08 | 56.196.714,25 | 26.918.042,57 | 8.029.615,02 | 34.947.657,59 | 5.155.189,78 | 103.893,26 | 5.259.083,03 | 40.206.740,62 | 96.403.454,88 |
| 2062 | 361.437,28 | 56.022.532,73 | 56.383.970,01 | 25.879.129,00 | 8.866.037,07 | 34.745.166,07 | 4.429.825,94 | 88.238,65 | 4.516.064,60 | 39.261.230,67 | 95.645.200,68 |
| 2063 | 325.013,02 | 56.239.055,06 | 56.564.068,09 | 24.757.261,77 | 9.785.253,94 | 34.542.515,72 | 3.776.591,40 | 70.732,27 | 3.847.323,67 | 38.389.839,39 | 94.953.907,48 |
| 2064 | 249.127,06 | 56.448.782,33 | 56.697.909,40 | 23.645.384,84 | 10.885.081,37 | 34.530.466,21 | 3.194.266,93 | 57.230,62 | 3.251.497,55 | 37.781.963,75 | 94.479.873,15 |
| 2065 | 171.515,26 | 56.581.010,51 | 56.752.525,77 | 22.519.824,93 | 11.913.815,61 | 34.433.640,54 | 2.680.327,58 | 45.592,92 | 2.725.920,50 | 37.159.561,04 | 93.912.086,81 |
| 2066 | 65.795,57 | 56.742.237,15 | 56.808.032,73 | 21.408.414,74 | 13.701.814,21 | 35.109.955,95 | 2.231.393,02 | 35.676,30 | 2.267.069,33 | 37.377.023,27 | 94.185.058,00 |
| 2067 | 49.101,03 | 56.586.693,95 | 56.636.034,98 | 20.224.549,85 | 15.065.111,44 | 35.289.661,51 | 1.843.645,42 | 27.340,47 | 1.870.985,89 | 37.160.547,18 | 93.796.682,15 |
| 2068 | 48.026,92 | 56.554.475,05 | 56.602.501,97 | 19.031.179,33 | 16.659.480,80 | 35.690.660,13 | 1.512.716,66 | 20.429,43 | 1.533.146,09 | 37.223.806,22 | 93.826.308,18 |
| 2069 | 0,00 | 56.472.598,08 | 56.783.226,98 | 18.883.707,87 | 18.265.907,87 | 34.199.134,86 | 1.233.755,89 | 14.784,06 | 1.248.539,95 | 37.397.674,81 | 93.870.226,88 |
| 2070 | 0,00 | 56.331.463,34 | 56.331.463,34 | 16.712.419,48 | 19.537.127,68 | 36.249.547,16 | 1.001.637,15 | 10.268,94 | 1.011.906,10 | 37.261.453,25 | 93.592.916,60 |
| 2071 | 0,00 | 56.291.174,91 | 56.291.174,91 | 15.561.357,50 | 21.139.663,13 | 36.701.204,63 | 811.154,70 | 6.769,92 | 817.924,62 | 37.518.945,26 | 93.810.120,17 |
| 2072 | 0,00 | 56.112.680,57 | 56.112.680,57 | 14.434.839,33 | 22.548.760,78 | 36.983.660,11 | 657.319,49 | 4.186,36 | 661.505,85 | 37.645.105,96 | 93.757.786,52 |
| 2073 | 0,00 | 56.008.070,28 | 56.008.070,28 | 13.338.759,76 | 24.098.030,44 | 37.434.790,20 | 535.119,24 | 2.401,99 | 537.521,23 | 37.972.311,43 | 93.980.381,71 |
| 2074 | 0,00 | 55.831.512,33 | 55.831.512,33 | 12.270.664,52 | 25.590.323,87 | 37.860.988,38 | 439.445,34 | 1.267,23 | 440.712,57 | 38.301.700,95 | 94.133.213,28 |
| 2075 | 0,00 | 55.677.895,59 | 55.577.895,59 | 11.239.737,64 | 26.360.356,67 | 37.600.094,31 | 365.432,58 | 608,26 | 366.040,83 | 37.966.135,14 | 93.644.030,73 |
| 2076 | 0,00 | 55.736.556,52 | 55.736.556,52 | 10.246.947,30 | 27.775.695,31 | 38.022.642,61 | 308.646,58 | 265,22 | 308.911,86 | 38.331.554,41 | 94.068.110,93 |
| 2077 | 0,00 | 55.559.722,88 | 55.559.722,88 | 9.295.138,73 | 28.782.340,04 | 38.077.478,77 | 265.190,53 | 105,15 | 265.295,69 | 38.342.774,46 | 93.693.497,33 |
| 2078 | 0,00 | 55.499.878,94 | 55.499.878,94 | 8.386.707,65 | 29.788.906,27 | 38.175.613,92 | 231.588,50 | 37,57 | 231.626,07 | 38.407.239,99 | 93.907.116,94 |
| 2079 | 0,00 | 55.428.100,18 | 55.428.100,18 | 7.524.134,88 | 30.496.867,72 | 38.021.002,60 | 204.893,45 | 10,80 | 204.904,25 | 38.225.905,85 | 93.654.007,03 |
| 2080 | 0,00 | 55.450.900,63 | 55.450.900,63 | 6.710.252,39 | 31.840.248,37 | 38.550.500,76 | 182.890,07 | 1,68 | 182.891,75 | 38.733.392,51 | 94.184.293,13 |
| 2081 | 0,00 | 55.225.690,20 | 55.225.690,20 | 5.947.706,69 | 32.650.081,47 | 38.597.788,16 | 163.952,06 | 0,06 | 163.952,13 | 38.761.740,29 | 93.987.430,49 |

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|---------------|
| 2082 | 0,00 | 55.163.217,98 | 55.163.217,98 | 5.238.333,43 | 33.294.144,63 | 38.532.478,06 | 147.060,08 | 0,00 | 147.060,08 | 38.679.538,13 | 93.842.756,11 |
| 2083 | 0,00 | 55.129.302,50 | 55.129.302,50 | 4.582.876,33 | 33.473.201,30 | 38.326.077,63 | 131.698,22 | 0,00 | 131.698,22 | 38.457.775,84 | 93.587.078,35 |
| 2084 | 0,00 | 55.134.364,57 | 55.134.364,57 | 3.981.527,86 | 34.241.190,45 | 38.222.718,31 | 117.676,05 | 0,00 | 117.676,05 | 38.340.394,36 | 93.474.758,93 |
| 2085 | 0,00 | 55.101.607,91 | 55.101.607,91 | 3.434.014,74 | 34.472.946,82 | 37.906.961,56 | 104.927,73 | 0,00 | 104.927,73 | 38.011.889,29 | 93.113.497,20 |
| 2086 | 0,00 | 55.149.354,84 | 55.149.354,84 | 2.999.383,67 | 34.662.537,39 | 37.601.920,96 | 93.395,41 | 0,00 | 93.395,41 | 37.695.316,37 | 92.844.671,21 |
| 2087 | 0,00 | 55.190.430,62 | 55.190.430,62 | 2.496.086,86 | 34.700.630,23 | 37.196.717,10 | 82.976,64 | 0,00 | 82.976,64 | 37.279.693,74 | 92.470.124,36 |
| 2088 | 0,00 | 55.277.063,59 | 55.277.063,59 | 2.102.016,69 | 34.713.278,29 | 36.815.294,98 | 73.496,42 | 0,00 | 73.496,42 | 36.888.791,41 | 92.165.855,00 |
| 2089 | 0,00 | 55.310.160,13 | 55.310.160,13 | 1.754.474,41 | 34.755.621,01 | 36.510.995,42 | 64.772,25 | 0,00 | 64.772,25 | 36.574.867,67 | 91.885.027,80 |
| 2090 | 0,00 | 55.328.077,45 | 55.328.077,45 | 1.450.566,39 | 34.569.890,16 | 36.020.456,56 | 56.676,86 | 0,00 | 56.676,86 | 36.077.133,42 | 91.405.210,86 |
| 2091 | 0,00 | 55.433.195,96 | 55.433.195,96 | 1.187.260,41 | 34.329.501,46 | 35.516.761,87 | 49.190,43 | 0,00 | 49.190,43 | 35.565.952,30 | 90.999.148,26 |
| 2092 | 0,00 | 55.506.774,60 | 55.506.774,60 | 961.405,05 | 34.039.191,11 | 35.054.596,17 | 42.354,43 | 0,00 | 42.354,43 | 35.096.950,60 | 90.603.725,20 |
| 2093 | 0,00 | 55.581.676,63 | 55.581.676,63 | 769.583,60 | 33.615.710,54 | 34.385.364,11 | 36.224,76 | 0,00 | 36.224,76 | 34.421.588,88 | 90.003.255,51 |
| 2094 | 0,00 | 55.725.254,06 | 55.725.254,06 | 608.615,34 | 33.200.967,58 | 33.809.583,92 | 30.818,27 | 0,00 | 30.818,27 | 33.840.402,20 | 89.565.656,26 |
| 2095 | 0,00 | 55.821.207,60 | 55.821.207,60 | 475.052,56 | 32.745.119,14 | 33.220.177,70 | 26.120,25 | 0,00 | 26.120,25 | 33.246.291,95 | 89.067.495,55 |
| 2096 | 0,00 | 55.855.427,33 | 55.855.427,33 | 365.914,10 | 32.280.077,71 | 32.645.991,82 | 22.007,89 | 0,00 | 22.007,89 | 32.667.999,71 | 88.523.427,04 |
| 2097 | 0,00 | 55.946.502,66 | 55.946.502,66 | 278.131,10 | 31.803.275,78 | 32.081.406,88 | 18.381,58 | 0,00 | 18.381,58 | 32.099.788,46 | 88.046.291,12 |
| 2098 | 0,00 | 55.980.892,00 | 55.980.892,00 | 208.580,00 | 31.297.394,51 | 31.505.974,51 | 15.197,28 | 0,00 | 15.197,28 | 31.521.171,79 | 87.502.053,78 |
| 2099 | 0,00 | 56.020.095,93 | 56.020.095,93 | 154.247,99 | 30.754.991,65 | 30.909.239,64 | 12.430,90 | 0,00 | 12.430,90 | 30.921.670,55 | 86.941.766,47 |

Tabela D 3 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$)

| Ano | Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Divida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2025 | 25.799.107,22 | 7.889.254,13 | 1.580.385,35 | 3.765.548,26 | 1.958.010,63 | 40.992.305,60 | 35.513.455,24 | 1.056.099,86 | 35.569.495,10 | 4.422.810,50 | 44.382.211,18 |
| 2026 | 27.511.183,24 | 7.944.871,22 | 1.592.635,03 | 3.971.399,30 | 2.174.728,35 | 43.194.817,13 | 35.650.223,84 | 1.063.611,76 | 36.713.835,59 | 6.480.981,53 | 50.863.192,71 |
| 2027 | 32.293.912,99 | 7.991.465,69 | 1.617.060,00 | 4.188.503,59 | 2.492.296,44 | 48.583.238,72 | 35.986.750,67 | 1.070.055,82 | 37.056.806,49 | 11.526.432,23 | 62.389.624,94 |
| 2028 | 33.993.965,74 | 8.031.391,19 | 1.654.101,45 | 4.417.476,32 | 3.057.091,62 | 51.144.026,32 | 35.531.114,82 | 1.075.090,48 | 37.605.205,30 | 13.537.821,02 | 75.927.445,95 |
| 2029 | 35.650.975,72 | 8.058.087,86 | 1.707.864,95 | 4.658.966,28 | 3.720.444,85 | 53.806.393,66 | 37.343.032,84 | 1.078.622,51 | 38.421.655,35 | 15.384.684,31 | 91.312.130,27 |
| 2030 | 37.335.715,08 | 8.087.807,73 | 1.757.296,44 | 4.913.657,74 | 4.474.294,38 | 56.568.771,40 | 38.069.924,09 | 1.081.892,99 | 39.151.817,05 | 17.416.954,36 | 108.729.084,63 |
| 2031 | 39.007.732,57 | 8.110.624,75 | 1.809.741,76 | 5.182.272,45 | 5.327.725,15 | 59.438.096,67 | 38.818.192,67 | 1.084.849,82 | 39.903.042,49 | 19.935.054,18 | 128.264.138,81 |
| 2032 | 40.672.565,38 | 8.125.488,80 | 1.867.440,87 | 5.465.571,49 | 6.264.942,80 | 62.416.009,34 | 39.670.330,21 | 1.085.978,96 | 40.757.309,17 | 21.658.700,17 | 149.922.838,97 |
| 2033 | 42.340.270,37 | 8.152.177,94 | 1.923.083,30 | 5.764.357,62 | 7.346.219,11 | 65.526.108,33 | 40.473.629,08 | 1.089.438,99 | 41.563.068,07 | 23.963.040,26 | 173.885.879,24 |
| 2034 | 43.995.923,33 | 8.160.404,01 | 1.967.705,06 | 6.079.477,47 | 8.520.408,00 | 68.743.918,96 | 41.419.817,50 | 1.097.510,54 | 42.509.428,04 | 26.234.490,92 | 200.120.370,15 |
| 2035 | 43.979.638,27 | 8.145.806,73 | 2.080.329,94 | 3.688.697,99 | 9.805.898,14 | 67.710.371,07 | 42.819.470,45 | 1.088.634,38 | 43.908.104,83 | 23.802.266,23 | 223.922.636,39 |
| 2036 | 44.009.351,32 | 8.166.683,87 | 2.112.975,46 | 0,00 | 10.972.099,18 | 65.261.219,80 | 43.208.284,02 | 1.092.057,54 | 44.300.341,56 | 20.960.878,28 | 244.883.514,57 |
| 2037 | 44.036.435,62 | 8.183.066,78 | 2.160.935,77 | 0,00 | 11.999.292,22 | 66.379.731,39 | 43.839.435,84 | 1.095.177,85 | 44.934.613,70 | 21.445.117,69 | 266.328.632,36 |
| 2038 | 44.052.626,30 | 8.190.561,61 | 2.208.424,02 | 0,00 | 13.050.102,99 | 67.501.714,92 | 44.450.264,68 | 1.097.043,14 | 45.547.307,82 | 21.954.407,10 | 288.283.039,46 |
| 2039 | 44.060.349,64 | 8.207.590,35 | 2.257.881,54 | 0,00 | 14.125.868,93 | 68.651.690,47 | 45.080.986,89 | 1.097.932,92 | 46.178.919,81 | 22.472.770,65 | 310.755.810,11 |
| 2040 | 44.020.803,88 | 8.179.378,83 | 2.360.519,78 | 0,00 | 15.227.034,70 | 69.787.737,19 | 46.585.668,22 | 1.093.376,96 | 47.678.445,18 | 22.109.292,01 | 332.865.102,12 |
| 2041 | 44.035.951,71 | 8.192.560,32 | 2.393.243,20 | 0,00 | 16.310.390,00 | 70.932.145,23 | 46.911.012,81 | 1.095.122,10 | 48.006.134,91 | 22.926.010,32 | 355.791.112,44 |
| 2042 | 44.046.872,19 | 8.194.569,52 | 2.425.397,31 | 0,00 | 17.433.764,51 | 72.100.609,53 | 47.214.754,52 | 1.096.380,22 | 48.311.134,74 | 23.789.468,79 | 379.580.581,23 |
| 2043 | 44.059.833,16 | 8.216.608,79 | 2.447.379,69 | 0,00 | 18.559.448,48 | 73.323.270,12 | 47.325.401,18 | 1.097.873,42 | 48.423.274,60 | 24.899.995,52 | 404.480.576,75 |
| 2044 | 43.978.736,33 | 8.147.644,65 | 2.582.756,08 | 0,00 | 19.819.548,26 | 74.528.685,32 | 49.324.753,46 | 1.088.530,47 | 50.413.283,91 | 24.115.401,39 | 428.595.978,14 |
| 2045 | 43.988.263,59 | 8.145.585,29 | 2.603.249,44 | 0,00 | 21.001.203,93 | 75.738.301,25 | 49.397.530,82 | 1.089.628,08 | 50.487.158,90 | 25.251.142,35 | 453.847.120,49 |
| 2046 | 43.981.071,94 | 8.123.825,86 | 2.639.951,66 | 0,00 | 22.238.508,90 | 76.983.358,36 | 49.729.222,02 | 1.088.799,55 | 50.818.021,56 | 26.165.336,80 | 480.012.457,29 |
| 2047 | 43.957.769,27 | 8.104.296,51 | 2.685.212,12 | 0,00 | 23.520.610,41 | 78.267.888,30 | 50.193.280,50 | 1.086.114,91 | 51.279.395,41 | 26.988.492,89 | 507.000.950,18 |
| 2048 | 43.940.304,14 | 8.075.997,91 | 2.721.342,70 | 0,00 | 24.843.046,56 | 79.580.691,30 | 50.496.241,49 | 1.084.102,80 | 51.580.344,28 | 28.000.347,02 | 535.001.297,20 |
| 2049 | 43.962.177,19 | 8.082.082,74 | 2.709.992,89 | 0,00 | 26.215.063,56 | 80.969.316,38 | 50.000.551,65 | 1.086.622,73 | 51.087.174,38 | 29.882.142,00 | 564.883.439,20 |
| 2050 | 43.985.894,89 | 8.085.281,28 | 2.699.662,05 | 0,00 | 27.679.288,52 | 82.450.126,74 | 49.516.472,07 | 1.089.355,19 | 50.605.827,26 | 31.844.299,49 | 596.727.738,68 |

63

 Brasílis Consultoria Atuarial
 (31) 2510-6544 / 3466-3552 / 3582-7382 - www.grupotmbrasilis.com.br

| Ano | Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Divida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2051 | 43.993.386,65 | 8.070.696,02 | 2.715.971,84 | 0,00 | 29.239.659,20 | 84.019.713,71 | 49.473.179,64 | 1.090.218,29 | 50.563.397,94 | 33.456.315,77 | 630.184.054,46 |
| 2052 | 43.985.376,45 | 8.043.180,14 | 2.720.626,49 | 0,00 | 30.879.018,67 | 85.528.201,76 | 49.234.375,57 | 1.089.295,46 | 50.323.871,03 | 35.304.330,73 | 655.488.385,18 |
| 2053 | 44.013.570,36 | 8.053.202,14 | 2.687.309,52 | 0,00 | 32.608.930,87 | 87.363.012,88 | 48.834.328,18 | 1.092.543,61 | 49.456.871,79 | 37.905.141,10 | 703.394.526,28 |
| 2054 | 44.061.225,75 | 8.070.125,93 | 2.630.988,91 | 0,00 | 34.466.331,79 | 89.228.672,37 | 47.114.193,34 | 1.098.033,86 | 48.212.227,19 | 41.016.445,18 | 744.410.971,46 |
| 2055 | 45.704.346,14 | 8.081.012,18 | 2.584.870,42 | 0,00 | 36.476.137,60 | 56.712.366,34 | 46.040.093,80 | 1.102.574,44 | 47.126.668,23 | 9.569.698,10 | 753.980.669,56 |
| 2056 | 9.611.748,17 | 8.093.057,12 | 2.531.555,59 | 0,00 | 36.945.052,81 | 57.181.413,69 | 44.854.780,10 | 1.107.344,26 | 45.962.124,36 | 11.219.289,33 | 765.199.958,89 |
| 2057 | 9.638.096,30 | 8.093.444,85 | 2.499.671,80 | 0,00 | 37.494.797,99 | 57.726.109,93 | 44.038.188,74 | 1.110.379,76 | 45.148.568,30 | 12.577.542,43 | 777.777.501,32 |
| 2058 | 9.655.574,25 | 8.088.348,24 | 2.474.577,74 | 0,00 | 38.111.097,56 | 58.329.597,79 | 43.348.992,58 | 1.112.393,35 | 44.461.385,93 | 13.868.211,85 | 791.545.713,18 |
| 2059 | 9.690.313,16 | 8.102.356,22 | 2.423.830,64 | 0,00 | 38.790.639,95 | 59.007.139,97 | 42.248.654,88 | 1.116.395,53 | 43.365.049,91 | 15.642.050,06 | 807.287.803,24 |
| 2060 | 9.722.526,03 | 8.114.561,30 | 2.376.105,69 | 0,00 | 39.557.102,36 | 59.776.295,37 | 41.216.808,48 | 1.120.106,68 | 42.336.915,16 | 17.433.380,21 | 824.721.183,44 |
| 2061 | 9.755.749,59 | 8.125.238,78 | 2.328.533,76 | 0,00 | 40.411.137,99 | 60.620.860,12 | 40.206.740,62 | 1.123.994,29 | 41.330.674,91 | 19.290.165,22 | 844.011.368,65 |
| 2062 | 9.788.257,19 | 8.137.909,83 | 2.283.652,66 | 0,00 | 41.356.557,06 | 61.586.376,75 | 39.261.230,67 | 1.127.679,40 | 40.388.910,07 | 21.177.466,68 | 865.188.835,35 |
| 2063 | 9.819.522,22 | 8.155.739,46 | 2.242.034,11 | 0,00 | 42.394.232,93 | 62.611.568,73 | 38.389.339,39 | 1.131.281,36 | 39.521.120,73 | 23.090.447,97 | 888.279.283,32 |
| 2064 | 9.842.757,07 | 8.165.588,54 | 2.215.053,67 | 0,00 | 43.525.684,88 | 63.749.094,17 | 37.781.963,75 | 1.133.958,19 | 38.915.921,94 | 24.833.172,22 | 913.112.455,54 |
| 2065 | 9.852.238,47 | 8.167.979,60 | 2.186.101,30 | 0,00 | 44.742.510,32 | 64.948.829,69 | 37.159.561,04 | 1.135.050,52 | 38.294.611,56 | 26.654.216,13 | 939.766.673,67 |
| 2066 | 9.861.874,48 | 8.178.738,10 | 2.206.466,80 | 0,00 | 46.048.567,01 | 66.295.646,39 | 37.377.025,27 | 1.135.160,65 | 38.513.185,93 | 27.782.460,47 | 967.549.134,14 |
| 2067 | 9.832.015,67 | 8.156.568,35 | 2.199.800,77 | 0,00 | 47.409.907,57 | 67.598.292,37 | 37.160.647,18 | 1.132.720,70 | 38.293.367,88 | 29.304.924,49 | 996.854.058,63 |
| 2068 | 9.826.194,34 | 8.154.673,69 | 2.208.978,10 | 0,00 | 48.845.848,87 | 69.035.695,01 | 37.223.806,22 | 1.132.050,04 | 38.355.856,26 | 30.679.838,75 | 1.027.533.897,38 |
| 2069 | 9.803.641,29 | 8.145.934,24 | 2.223.949,05 | 0,00 | 50.349.160,97 | 70.522.685,56 | 37.397.674,81 | 1.129.451,76 | 38.527.126,57 | 31.995.558,99 | 1.059.529.456,37 |
| 2070 | 9.779.142,04 | 8.130.752,52 | 2.219.549,34 | 0,00 | 51.916.943,36 | 72.046.387,46 | 37.261.453,25 | 1.126.629,27 | 38.388.082,52 | 33.658.304,94 | 1.093.187.761,31 |
| 2071 | 9.772.147,96 | 8.127.3 | | | | | | | | | |

| Ano | Receitas do Fundo - Plano de Custeio Vigente | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Divida para com o RPSS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2078 | 9.634.778,98 | 8.063.185,30 | 2.300.740,48 | 0,00 | 67.302.483,31 | 67.301.186,08 | 38.407.239,99 | 1.109.997,58 | 39.517.237,57 | 47.783.950,51 | 1.421.304.018,01 |
| 2079 | 9.622.318,19 | 8.053.724,69 | 2.290.286,64 | 0,00 | 69.643.699,88 | 69.610.226,41 | 38.225.906,85 | 1.108.562,00 | 39.334.468,85 | 50.275.757,55 | 1.471.570.775,55 |
| 2080 | 9.626.276,35 | 8.058.113,34 | 2.321.086,83 | 0,00 | 72.107.409,00 | 92.112.885,52 | 38.773.392,51 | 1.109.018,01 | 39.842.410,52 | 52.270.475,00 | 1.523.850.250,55 |
| 2081 | 9.587.179,82 | 8.024.999,55 | 2.323.089,75 | 0,00 | 74.658.662,28 | 94.603.931,40 | 38.761.740,29 | 1.104.513,80 | 39.866.254,10 | 54.737.677,30 | 1.578.587.927,85 |
| 2082 | 9.576.334,64 | 8.018.695,36 | 2.318.427,01 | 0,00 | 77.350.804,47 | 97.264.265,48 | 38.679.538,13 | 1.103.264,36 | 39.782.802,49 | 57.481.462,98 | 1.636.069.390,84 |
| 2083 | 9.570.446,91 | 8.012.484,42 | 2.305.386,26 | 0,00 | 80.167.400,15 | 100.055.697,74 | 38.457.775,84 | 1.102.586,05 | 39.560.361,89 | 60.495.335,85 | 1.696.564.726,69 |
| 2084 | 9.571.325,69 | 8.011.409,51 | 2.298.546,99 | 0,00 | 83.131.671,61 | 103.012.953,79 | 38.340.394,36 | 1.102.887,29 | 39.443.081,65 | 63.569.872,14 | 1.760.134.598,83 |
| 2085 | 9.565.639,13 | 8.011.641,26 | 2.279.039,99 | 0,00 | 85.246.593,34 | 106.102.915,73 | 38.011.889,29 | 1.102.032,16 | 39.113.921,45 | 66.988.994,28 | 1.827.123.593,11 |
| 2086 | 9.573.928,00 | 8.015.079,83 | 2.250.229,53 | 0,00 | 89.529.056,06 | 109.378.293,43 | 37.695.316,37 | 1.102.987,10 | 38.798.303,47 | 70.579.989,96 | 1.897.703.583,08 |
| 2087 | 9.581.058,76 | 8.018.892,19 | 2.235.498,33 | 0,00 | 92.987.475,57 | 112.822.884,85 | 37.279.693,74 | 1.103.808,61 | 38.383.502,35 | 74.439.382,50 | 1.972.142.965,57 |
| 2088 | 9.596.098,24 | 8.026.711,45 | 2.212.155,38 | 0,00 | 96.635.005,31 | 116.469.970,38 | 36.888.791,41 | 1.105.541,27 | 37.994.332,68 | 78.475.637,70 | 2.050.618.603,28 |
| 2089 | 9.601.843,80 | 8.031.577,50 | 2.193.459,09 | 0,00 | 100.480.311,56 | 120.307.192,04 | 36.574.867,67 | 1.106.203,20 | 37.681.070,88 | 82.626.121,17 | 2.133.244.724,44 |
| 2090 | 9.604.954,24 | 8.028.452,40 | 2.163.724,13 | 0,00 | 104.528.991,50 | 124.326.122,28 | 36.077.133,42 | 1.106.561,55 | 37.183.694,97 | 87.142.427,31 | 2.220.387.151,76 |
| 2091 | 9.623.202,82 | 8.036.983,35 | 2.133.172,66 | 0,00 | 108.798.970,44 | 128.592.329,26 | 35.565.952,30 | 1.108.663,92 | 36.674.516,22 | 91.917.713,04 | 2.312.304.864,80 |
| 2092 | 9.635.976,07 | 8.041.908,93 | 2.105.141,58 | 0,00 | 113.302.938,38 | 133.085.964,95 | 35.096.950,60 | 1.110.135,49 | 36.207.086,09 | 96.878.878,86 | 2.409.183.743,66 |
| 2093 | 9.648.979,06 | 8.046.607,96 | 2.064.717,63 | 0,00 | 118.050.003,44 | 137.810.308,09 | 34.421.588,88 | 1.111.633,53 | 35.533.222,41 | 102.277.085,68 | 2.511.460.829,34 |
| 2094 | 9.673.904,10 | 8.060.955,47 | 2.029.932,65 | 0,00 | 123.061.580,64 | 142.826.372,86 | 33.840.402,20 | 1.114.505,08 | 34.954.907,28 | 107.871.465,59 | 2.619.332.294,93 |
| 2095 | 9.680.561,54 | 8.068.928,96 | 1.994.360,96 | 0,00 | 128.347.282,45 | 148.101.134,01 | 33.246.291,95 | 1.115.424,15 | 34.382.716,10 | 113.738.417,90 | 2.733.070.712,83 |
| 2096 | 9.696.502,18 | 8.068.285,93 | 1.959.729,01 | 0,00 | 133.920.464,93 | 153.644.982,05 | 32.667.999,71 | 1.117.108,55 | 33.785.108,26 | 119.859.873,79 | 2.852.930.586,62 |
| 2097 | 9.712.312,86 | 8.075.132,85 | 1.925.694,16 | 0,00 | 139.793.598,74 | 159.506.738,62 | 32.099.788,46 | 1.118.930,05 | 33.218.718,52 | 126.288.020,10 | 2.979.218.606,72 |
| 2098 | 9.718.282,85 | 8.074.105,69 | 1.891.027,94 | 0,00 | 145.981.711,73 | 165.665.128,21 | 31.521.171,79 | 1.119.617,84 | 32.640.789,63 | 133.024.338,58 | 3.112.242.945,31 |
| 2099 | 9.725.088,65 | 8.073.668,74 | 1.855.101,99 | 0,00 | 152.499.804,32 | 172.153.963,70 | 30.921.670,55 | 1.120.401,92 | 32.042.072,46 | 140.111.891,24 | 3.252.354.836,54 |

Tabela D 4 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio

| Ano | Receitas do Fundo - Plano de Custeio Apurado | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------------|----------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Divida para com o RPSS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2025 | 25.799.107,22 | 7.889.254,13 | 1.580.385,35 | 3.765.548,26 | 1.958.010,63 | 40.992.305,60 | 35.513.455,24 | 1.056.039,86 | 36.569.495,10 | 4.422.810,50 | 44.382.211,18 |
| 2026 | 27.511.183,24 | 7.944.871,22 | 1.592.635,03 | 3.971.399,30 | 2.174.728,35 | 43.194.817,13 | 35.650.223,84 | 1.063.611,76 | 36.713.835,59 | 5.480.981,53 | 50.863.192,71 |
| 2027 | 32.293.912,99 | 7.991.465,69 | 1.617.060,00 | 4.188.503,59 | 2.492.296,44 | 48.583.238,72 | 35.986.750,67 | 1.070.055,82 | 37.056.806,49 | 11.526.423,23 | 62.389.624,99 |
| 2028 | 33.983.965,74 | 8.031.391,19 | 1.654.101,45 | 4.417.476,32 | 3.057.091,62 | 51.144.026,32 | 36.531.114,82 | 1.075.090,48 | 37.606.205,30 | 13.537.821,02 | 75.927.445,95 |
| 2029 | 35.660.975,72 | 8.058.087,86 | 1.707.864,95 | 4.658.966,28 | 3.720.444,85 | 53.805.339,66 | 37.343.032,84 | 1.078.622,51 | 38.421.655,35 | 15.384.684,31 | 91.312.130,27 |
| 2030 | 37.353.715,08 | 8.087.807,73 | 1.757.296,74 | 4.913.657,75 | 4.474.294,38 | 56.568.771,40 | 38.069.924,09 | 1.081.892,95 | 39.151.817,05 | 17.416.954,36 | 108.729.084,63 |
| 2031 | 39.007.732,57 | 8.110.624,75 | 1.809.741,76 | 5.182.272,45 | 5.327.725,15 | 59.430.096,67 | 38.818.192,67 | 1.084.849,62 | 39.903.042,49 | 19.535.054,18 | 28.264.138,81 |
| 2032 | 40.672.565,38 | 8.125.485,80 | 1.867.440,87 | 5.455.571,49 | 6.284.942,80 | 62.416.009,34 | 39.670.330,21 | 1.086.978,96 | 40.757.309,17 | 21.658.700,17 | 149.922.838,97 |
| 2033 | 42.340.270,37 | 8.152.177,94 | 1.923.083,30 | 5.764.357,62 | 7.346.219,11 | 65.526.108,33 | 40.473.629,08 | 1.089.438,99 | 41.563.068,07 | 23.963.040,26 | 173.885.879,24 |
| 2034 | 43.995.923,33 | 8.160.404,01 | 1.967.706,05 | 6.079.477,47 | 8.520.408,08 | 68.743.918,96 | 41.418.917,50 | 1.090.510,54 | 42.509.428,04 | 26.234.490,92 | 200.120.370,15 |
| 2035 | 43.979.638,27 | 8.145.806,73 | 2.080.329,94 | 3.698.697,99 | 9.805.998,14 | 47.710.371,07 | 42.819.470,45 | 1.088.634,38 | 43.908.104,83 | 23.802.265,23 | 223.922.636,39 |
| 2036 | 44.009.351,32 | 8.166.683,87 | 2.112.975,46 | 0,00 | 47.972.209,18 | 65.261.219,84 | 43.208.284,02 | 1.092.057,54 | 44.300.341,52 | 20.960.878,28 | 244.883.154,67 |
| 2037 | 44.036.435,62 | 8.183.066,78 | 2.160.936,77 | 0,00 | 49.999.292,22 | 66.379.731,39 | 43.839.435,84 | 1.095.177,85 | 44.934.613,70 | 21.445.117,69 | 266.328.632,36 |
| 2038 | 44.052.626,30 | 8.190.561,61 | 2.208.424,02 | 0,00 | 49.050.102,99 | 67.501.714,92 | 44.450.246,68 | 1.097.043,14 | 45.547.307,82 | 21.954.407,10 | 288.283.039,45 |
| 2039 | 44.060.349,64 | 8.207.590,35 | 2.257.881,54 | 0,00 | 49.125.666,93 | 68.651.690,47 | 45.080.986,89 | 1.097.932,92 | 46.178.919,81 | 22.472.770,65 | 310.755.101,11 |
| 2040 | 44.020.803,88 | 8.179.378,83 | 2.360.519,78 | 0,00 | 49.227.034,70 | 69.787.737,19 | 46.585.068,22 | 1.093.376,96 | 47.678.445,18 | 22.109.292,01 | 332.865.102,12 |
| 2041 | 44.035.951,71 | 8.192.560,32 | 2.393.243,20 | 0,00 | 49.310.390,00 | 70.992.145,23 | 46.911.012,81 | 1.095.122,10 | 48.006.134,91 | 22.926.010,32 | 355.791.112,44 |
| 2042 | 44.046.872,19 | 8.194.569,52 | 2.425.397,31 | 0,00 | 49.433.764,51 | 72.100.603,53 | 47.214.754,52 | 1.096.380,22 | 48.311.134,74 | 23.789.468,79 | 379.580.581,23 |
| 2043 | 44.059.833,16 | 8.216.608,79 | 2.447.379,69 | 0,00 | 49.559.448,48 | 73.323.270,12 | 47.323.401,18 | 1.097.673,42 | 48.423.274,60 | 24.889.995,52 | 404.490.576,75 |
| 2044 | 44.978.736,33 | 8.147.644,55 | 2.582.756,08 | 0,00 | 49.189.548,26 | 74.528.685,32 | 49.324.753,46 | 1.088.530,47 | 50.413.283,93 | 24.115.401,39 | 428.595.976,14 |
| 2045 | 44.988.263,59 | 8.145.585,29 | 2.603.249,44 | 0,00 | 49.201.022,93 | 75.738.301,25 | 49.397.530,82 | 1.089.628,08 | 50.487.158,90 | 25.251.142,35 | 453.847.120,49 |
| 2046 | 44.981.071,94 | 8.123.825,86 | 2.639.951,66 | 0,00 | 49.228.508,90 | 76.993.358,36 | 49.729.222,02 | 1.088.799,55 | 50.818.021,55 | 26.165.336,80 | 480.012.457,29 |
| 2047 | 44.957.769,27 | 8.104.296,51 | 2.685.212,12 | 0,00 | 49.520.610,41 | 78.267.888,30 | 50.193.280,50 | 1.086.114,91 | 51.279.395,41 | 26.888.492,89 | 507.000.950,18 |
| 2048 | 44.940.304,14 | 8.075.997,91 | 2.721.342,70 | 0,00 | 49.843.046,56 | 79.580.691,30 | 50.496.241,49 | 1.084.102,80 | 51.580.344,28 | 28.000.347,02 | 535.001.297,20 |
| 2049 | 43.962.177,19 | 8.082.082,74 | 2.709.992,89 | 0,00 | 49.215.063,56 | 80.969.316 | | | | | |

| Ano | Receitas do Fundo - Plano de Custeio Apurado | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Divida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2050 | 43.985.894,09 | 8.085.281,28 | 2.699.662,05 | 0,00 | 27.679.288,52 | 82.450.126,74 | 49.515.472,07 | 1.089.355,19 | 50.605.827,26 | 31.844.299,49 | 596.727.738,68 |
| 2051 | 43.993.386,65 | 8.070.696,02 | 2.715.971,84 | 0,00 | 29.239.659,20 | 84.019.713,71 | 49.473.179,64 | 1.090.218,29 | 50.563.397,94 | 33.456.315,77 | 630.184.054,45 |
| 2052 | 43.985.376,45 | 8.043.180,14 | 2.720.626,49 | 0,00 | 30.879.018,67 | 85.628.201,76 | 49.234.575,57 | 1.089.295,46 | 50.233.871,03 | 35.304.330,73 | 665.488.385,18 |
| 2053 | 44.013.570,36 | 8.053.202,14 | 2.687.309,52 | 0,00 | 32.608.930,87 | 87.363.012,88 | 48.364.328,18 | 1.092.543,61 | 49.456.871,79 | 37.906.141,10 | 703.394.526,28 |
| 2054 | 44.061.225,75 | 8.070.125,93 | 2.630.988,91 | 0,00 | 34.466.331,79 | 89.228.672,37 | 47.114.193,34 | 1.098.033,86 | 48.212.227,19 | 41.016.445,18 | 744.410.971,46 |
| 2055 | 9.570.346,14 | 8.081.012,16 | 2.584.870,42 | 0,00 | 36.476.137,60 | 56.712.366,34 | 46.040.093,80 | 1.102.574,44 | 47.142.668,23 | 9.569.688,10 | 753.980.659,56 |
| 2056 | 9.611.748,17 | 8.093.057,12 | 2.531.555,59 | 0,00 | 36.945.052,81 | 57.181.413,69 | 44.854.780,10 | 1.107.344,26 | 45.952.124,36 | 11.219.289,33 | 765.199.958,89 |
| 2057 | 9.638.096,30 | 8.093.544,85 | 2.499.671,80 | 0,00 | 37.494.797,99 | 57.726.110,93 | 44.038.188,74 | 1.110.379,76 | 45.148.568,50 | 12.577.542,43 | 777.777.501,32 |
| 2058 | 9.655.574,25 | 8.088.348,24 | 2.474.577,74 | 0,00 | 38.111.097,56 | 58.329.597,79 | 43.348.992,58 | 1.112.393,93 | 44.461.385,93 | 13.868.211,86 | 791.645.713,18 |
| 2059 | 9.690.313,16 | 8.102.356,22 | 2.423.830,64 | 0,00 | 38.790.639,99 | 59.007.139,97 | 42.248.654,38 | 1.116.395,53 | 43.365.049,91 | 15.642.090,06 | 807.267.803,24 |
| 2060 | 9.722.526,03 | 8.114.561,30 | 2.376.105,69 | 0,00 | 39.557.102,36 | 59.770.295,37 | 41.216.808,48 | 1.120.106,68 | 42.396.915,16 | 17.433.380,21 | 824.721.183,44 |
| 2061 | 9.755.749,59 | 8.125.238,78 | 2.328.533,76 | 0,00 | 40.411.337,89 | 60.620.660,12 | 40.206.740,62 | 1.123.994,29 | 41.330.674,91 | 19.290.185,22 | 844.011.368,66 |
| 2062 | 9.788.257,19 | 8.137.909,83 | 2.283.652,66 | 0,00 | 41.356.557,00 | 61.556.376,75 | 39.261.230,67 | 1.127.679,40 | 40.388.910,07 | 21.177.465,68 | 865.188.835,35 |
| 2063 | 9.819.522,22 | 8.155.159,46 | 2.242.034,11 | 0,00 | 42.394.252,93 | 62.611.568,73 | 38.389.839,39 | 1.131.281,36 | 39.521.120,75 | 23.090.447,97 | 888.279.283,32 |
| 2064 | 9.842.757,07 | 8.165.588,54 | 2.215.063,67 | 0,00 | 43.525.684,88 | 63.749.094,17 | 37.781.963,75 | 1.133.958,19 | 38.915.921,94 | 24.833.172,22 | 913.112.455,54 |
| 2065 | 9.852.238,47 | 8.167.979,60 | 2.186.101,30 | 0,00 | 44.742.510,32 | 64.948.829,69 | 37.159.561,04 | 1.135.650,52 | 38.294.611,56 | 26.654.218,13 | 939.766.673,67 |
| 2066 | 9.861.187,48 | 8.178.738,10 | 2.206.456,80 | 0,00 | 46.048.567,01 | 65.295.645,39 | 37.377.025,27 | 1.136.160,65 | 38.513.185,93 | 27.782.460,47 | 967.549.134,14 |
| 2067 | 9.832.015,67 | 8.156.568,35 | 2.199.800,77 | 0,00 | 47.409.907,57 | 67.598.292,37 | 37.160.647,18 | 1.132.270,70 | 38.293.367,88 | 29.304.924,49 | 996.854.058,53 |
| 2068 | 9.826.194,34 | 8.154.673,69 | 2.208.978,10 | 0,00 | 48.845.848,87 | 69.035.695,01 | 37.223.806,22 | 1.132.050,04 | 38.355.856,26 | 30.679.838,75 | 1.027.533.897,38 |
| 2069 | 9.803.641,29 | 8.145.934,24 | 2.223.949,05 | 0,00 | 50.349.160,97 | 70.522.685,56 | 37.397.674,81 | 1.129.451,76 | 38.527.126,57 | 31.995.558,99 | 1.059.529.456,37 |
| 2070 | 9.779.142,04 | 8.130.752,52 | 2.219.549,54 | 0,00 | 51.916.943,36 | 72.046.387,46 | 37.261.453,25 | 1.126.629,37 | 38.388.082,52 | 33.658.304,94 | 1.093.187.761,31 |
| 2071 | 9.772.147,96 | 8.127.347,04 | 2.238.092,64 | 0,00 | 53.566.200,30 | 73.703.787,94 | 37.518.945,26 | 1.125.823,50 | 38.644.768,75 | 35.059.019,19 | 1.128.246.780,50 |
| 2072 | 9.741.161,35 | 8.106.072,29 | 2.248.156,81 | 0,00 | 55.284.092,24 | 75.379.482,69 | 37.645.105,96 | 1.122.253,61 | 38.767.359,57 | 36.612.123,13 | 1.164.858.903,63 |
| 2073 | 9.723.001,00 | 8.102.612,79 | 2.269.766,42 | 0,00 | 57.078.062,26 | 77.173.466,49 | 37.972.311,43 | 1.120.161,41 | 39.092.472,83 | 38.080.935,66 | 1.202.939.897,29 |
| 2074 | 9.692.350,54 | 8.088.059,28 | 2.291.073,67 | 0,00 | 58.544.054,97 | 79.015.538,46 | 38.301.700,95 | 1.116.630,25 | 39.418.331,19 | 39.597.207,27 | 1.242.537.104,55 |
| 2075 | 9.665.682,67 | 8.065.673,72 | 2.272.130,57 | 0,00 | 60.884.318,12 | 80.887.805,09 | 37.966.135,14 | 1.113.557,91 | 39.079.693,06 | 41.808.112,04 | 1.284.345.216,59 |
| 2076 | 9.675.866,21 | 8.093.680,45 | 2.294.966,81 | 0,00 | 62.932.915,61 | 82.997.429,08 | 38.331.554,41 | 1.114.731,13 | 39.446.285,54 | 43.551.143,54 | 1.327.895.360,13 |

| Ano | Receitas do Fundo - Plano de Custeio Apurado | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Divida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2077 | 9.643.605,49 | 8.070.633,55 | 2.296.335,59 | 0,00 | 65.066.921,65 | 85.077.496,28 | 38.342.774,45 | 1.111.014,46 | 39.453.788,91 | 45.623.707,37 | 1.373.520.067,50 |
| 2078 | 9.634.776,99 | 8.063.185,30 | 2.300.740,48 | 0,00 | 67.302.483,31 | 87.301.188,08 | 38.407.239,99 | 1.109.997,38 | 39.517.237,57 | 47.783.950,51 | 1.421.304.016,01 |
| 2079 | 9.622.316,19 | 8.053.724,69 | 2.290.286,64 | 0,00 | 69.543.896,68 | 89.610.226,41 | 38.225.506,85 | 1.108.562,00 | 39.334.468,85 | 50.275.757,55 | 1.471.579.775,56 |
| 2080 | 9.626.276,35 | 8.058.113,34 | 2.321.086,83 | 0,00 | 72.107.409,00 | 92.112.885,52 | 38.733.392,51 | 1.109.018,01 | 39.842.410,52 | 52.270.475,00 | 1.523.850.250,56 |
| 2081 | 9.587.179,82 | 8.024.999,55 | 2.323.089,75 | 0,00 | 74.668.662,28 | 94.603.931,40 | 38.761.740,29 | 1.104.518,30 | 39.866.254,10 | 54.737.677,30 | 1.578.587.927,86 |
| 2082 | 9.576.334,64 | 8.018.695,36 | 2.318.427,01 | 0,00 | 77.350.807,44 | 97.264.265,48 | 38.679.538,13 | 1.103.264,64 | 39.782.802,49 | 57.449.146,28 | 1.636.069.390,84 |
| 2083 | 9.570.446,91 | 8.012.484,42 | 2.305.366,26 | 0,00 | 80.167.400,15 | 100.055.697,74 | 38.457.775,84 | 1.102.586,05 | 39.560.361,89 | 60.495.335,85 | 1.696.564.726,69 |
| 2084 | 9.571.325,69 | 8.011.409,51 | 2.298.546,99 | 0,00 | 83.131.671,61 | 103.012.953,79 | 38.340.394,36 | 1.102.687,29 | 39.443.081,65 | 63.569.872,14 | 1.760.134.598,83 |
| 2085 | 9.565.639,13 | 8.011.641,26 | 2.279.039,99 | 0,00 | 86.246.595,34 | 106.102.915,29 | 38.011.889,29 | 1.102.032,29 | 39.113.921,45 | 66.988.994,28 | 1.827.123.593,11 |
| 2086 | 9.573.928,00 | 8.015.079,83 | 2.260.229,53 | 0,00 | 89.529.056,06 | 107.398.293,43 | 37.095.316,37 | 1.102.987,10 | 38.798.303,47 | 70.579.989,96 | 1.897.703.583,08 |
| 2087 | 9.581.056,76 | 8.018.892,19 | 2.235.458,33 | 0,00 | 92.987.475,57 | 112.282.884,85 | 37.279.693,74 | 1.103.800,61 | 38.383.502,35 | 74.439.382,50 | 1.972.142.965,57 |
| 2088 | 9.596.098,24 | 8.026.711,45 | 2.212.155,38 | 0,00 | 96.635.005,31 | 116.469.970,38 | 36.888.791,41 | 1.105.541,27 | 37.994.332,68 | 78.475.637,70 | 2.050.618.693,28 |
| 2089 | 9.601.843,80 | 8.031.577,60 | 2.193.459,09 | 0,00 | 100.480.311,56 | 120.307.192,04 | 36.574.867,67 | 1.106.203,20 | 37.681.070,88 | 82.626.121,17 | 2.133.244.724,44 |
| 2090 | 9.604.954,24 | 8.028.452,40 | 2.163.724,13 | 0,00 | 104.528.991,50 | 124.326.122,28 | 36.077.133,42 | 1.106.561,55 | 37.183.694,97 | 87.142.427,31 | 2.220.387.151,76 |
| 2091 | 9.623.202,82 | 8.036.983,35 | 2.133.172,66 | 0,00 | 108.798.970,41 | 126.592.329,26 | 35.565.952,30 | 1.108.663,92 | 36.674.616,22 | 91.917.713,04 | 2.312.304.864,80 |
| 2092 | 9.635.976,07 | 8.041.908,93 | 2.105.141,58 | 0,00 | 113.302.938,38 | 133.085.964,95 | 35.098.950,60 | 1.110.135,49 | 36.207.086,09 | 96.878.878,86 | 2.409.183.743,66 |
| 2093 | 9.648.979,06 | 8.046.607,96 | 2.064.717,63 | 0,00 | 118.050.033,44 | 137.810.308,09 | 34.421.588,88 | 1.111.633,53 | 35.533.222,41 | 102.277.085,68 | 2.511.460.829,34 |
| 2094 | 9.673.904,10 | 8.060.955,47 | 2.029.932,65 | 0,00 | 123.061.580,64 | 142.282.372,86 | 33.840.402,20 | 1.114.505,08 | 34.954.907,28 | 107.871.465,59 | 2.619.332.294,93 |
| 2095 | 9.690.551,64 | 8.068.928,96 | 1.994.360,96 | 0,00 | 128.347.282,45 | 148.101.134,01 | 33.246.291,95 | 1.116.424,15 | 34.362.716,10 | 113.738.417,90 | 2.733.070.712,83 |
| 2096 | 9.696.502,18 | 8.068.285,93 | 1.959.729,01 | 0,00 | 133.920.464,93 | 153.644.982,05</ | | | | | |

ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

A tabela abaixo apresenta a evolução das Provisões matemáticas para os próximos 12 meses.

| Mês | VASF | VABF concedidos | VACF concedidos | PMBC | VABF a conceder | VACFiente | VACF Servidores | PMBrC | VACompF a receber | VACompF a pagar |
|-----|----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|---------------|-----------------|----------------|-------------------|-----------------|
| 0 | 540.195.314,80 | 459.636.986,36 | 6.210.306,13 | 453.426.092,23 | 258.430.338,36 | 71.081.153,30 | 59.146.432,32 | 128.202.752,74 | 43.084.004,20 | 0,00 |
| 1 | 539.040.523,51 | 460.528.595,95 | 6.222.360,92 | 454.306.235,03 | 257.877.406,90 | 70.929.069,74 | 59.019.884,01 | 127.928.453,15 | 43.104.360,17 | 0,00 |
| 2 | 537.884.732,22 | 461.420.793,54 | 6.234.415,71 | 455.186.377,83 | 257.324.475,45 | 70.776.986,18 | 58.893.355,70 | 127.554.153,57 | 43.124.717,14 | 0,00 |
| 3 | 536.728.940,93 | 462.312.991,13 | 6.246.470,50 | 456.066.520,63 | 256.771.543,99 | 70.624.902,62 | 58.766.787,39 | 127.379.853,96 | 43.145.072,11 | 0,00 |
| 4 | 535.573.149,64 | 463.205.188,72 | 6.258.525,29 | 456.946.653,43 | 256.218.612,54 | 70.472.819,07 | 58.640.239,07 | 127.105.554,40 | 43.165.428,08 | 0,00 |
| 5 | 534.417.358,35 | 464.097.386,31 | 6.270.580,08 | 457.826.806,23 | 255.665.681,08 | 70.320.735,51 | 58.513.690,76 | 126.831.254,81 | 43.185.784,04 | 0,00 |
| 6 | 533.261.567,06 | 464.989.583,90 | 6.282.634,87 | 458.706.949,03 | 255.112.749,63 | 70.168.651,95 | 58.387.142,45 | 126.556.955,23 | 43.206.140,01 | 0,00 |
| 7 | 532.105.775,76 | 465.881.781,49 | 6.294.689,66 | 459.587.091,83 | 254.559.818,17 | 70.016.568,39 | 58.260.594,14 | 126.282.655,64 | 43.226.495,98 | 0,00 |
| 8 | 530.949.984,47 | 466.773.979,08 | 6.305.744,45 | 460.467.234,63 | 254.006.886,72 | 69.864.484,83 | 58.134.045,83 | 126.008.356,06 | 43.246.851,95 | 0,00 |
| 9 | 529.794.193,18 | 467.666.176,67 | 6.318.799,24 | 461.347.377,43 | 253.453.955,26 | 69.712.401,27 | 58.007.497,52 | 125.734.056,47 | 43.267.207,92 | 0,00 |
| 10 | 528.638.401,89 | 468.558.374,26 | 6.330.854,03 | 462.227.520,23 | 252.901.023,81 | 69.560.317,71 | 57.880.949,21 | 125.459.756,89 | 43.287.563,88 | 0,00 |
| 11 | 527.482.610,60 | 469.450.571,85 | 6.342.908,82 | 463.107.663,03 | 252.348.092,35 | 69.408.234,15 | 57.754.400,90 | 125.185.457,30 | 43.307.919,85 | 0,00 |
| 12 | 526.326.819,31 | 470.342.769,44 | 6.354.963,61 | 463.987.805,84 | 251.795.160,90 | 69.256.150,60 | 57.627.852,58 | 124.911.157,72 | 43.328.275,82 | 0,00 |

69

Brasils Consultoria Atuarial
(31) 2510-6544 / 3466-3552 / 3582-7382 - www.grupotmbrasilis.com.br

O balanço de ganho e perdas atuariais demonstra o ajuste entre os valores realizados e projeção que se tinha quando da formulação do Plano de Custeio na Avaliação Atuarial, tendo em vista o comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais

Tabela F 1 – Balanço de ganhos e perdas atuariais

| Descrição | Passivo Atuarial |
|--|------------------------|
| Benefícios concedidos | Benefícios a Conceder |
| Valor presente da obrigação atuarial em 1º de janeiro | 40.078.407,57 |
| Custo dos juros | 152.314.261,51 |
| Custo da atuarialização monetária | 18.690.253,79 |
| Contribuições arremedadas | 7.097.844,59 |
| Benefícios pagos | 19.377.284,23 |
| Valor presente da obrigação atuarial em 31 de dezembro | 7.358.752,51 |
| (Ganho) perda atuarial sobre a obrigação atuarial no início do exercício (valores apurados por diferença) | 7.178.812,19 |
| | 13.104.480,67 |
| | 35.778.419,07 |
| | 112.699.932,44 |
| | (67.378.406,83) |
| | 29.092.677,43 |

ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022)

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis.

Importante registrar que o § 3º do artigo 26 da Portaria MTP nº 1.467/2022, determina que para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis deverá ser utilizado método de financiamento alinhado às normas de contabilidade aplicáveis ao setor público.

Assim sendo, com base na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público, bem como na Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14), as provisões matemáticas que constarão em balanço patrimonial devem ser calculadas com base no método de financiamento denominado **Crédito Unitário Projeto (CUP)**.

Desta forma, a tabela a seguir apresenta as Provisões Matemáticas considerando o plano de custeio com base no método de financiamento Crédito Unitário Projeto (CUP), exclusivamente para fins de registros contábeis, e as Provisões Matemáticas considerando o método de financiamento definido na Nota Técnica Atuarial para apuração do plano de custeio de equilíbrio, qual seja, **idade de Entrada Normal – IEN**.

Tabela G 1 - Valores a serem lançados no balancete contábil

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS

| NOME DO MUNICÍPIO: PALMEIRA | | ESTADO: PR | |
|--|---|-------------------------|--|
| DATA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE OUTUBRO DO EXERCÍCIO DE 2024 | | | |
| 22.7.21.10.03 | (+) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO | 0,00 | |
| 22.7.21.10.04 | (+) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA | 0,00 | |
| 22.7.21.10.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 0,00 | |
| 22.7.21.10.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | 0,00 | |
| 22.7.21.102,00 | PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 0,00 | |
| 22.7.21.102,01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER | 0,00 | |
| 22.7.21.102,02 | (+) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 0,00 | |
| 22.7.21.102,03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA | 0,00 | |
| 22.7.21.102,04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 0,00 | |
| 22.7.21.102,99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | 0,00 | |
| FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | | | |
| 22.7.21.103,00 | PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 497.817.717,93 | |
| 22.7.21.103,01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 473.811.957,01 | |
| 22.7.21.103,03 | (+) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO | 6.402.371,41 | |
| 22.7.21.103,04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA | 0,00 | |
| 22.7.21.103,05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 20.201.861,65 | |
| 22.7.21.103,06 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | 0,00 | |
| 22.7.21.104,00 | PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDER | 1.122.668.954,55 | |
| 22.7.21.104,01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 302.209.924,11 | |
| 22.7.21.104,02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 83.958.598,38 | |
| 22.7.21.104,03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA | 70.172.734,15 | |
| 22.7.21.104,04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 15.110.496,27 | |
| 22.7.21.104,99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | 0,00 | |
| 22.7.21.109,00 | DEMAIS PROVISÕES DO FUNDO EM REPARTIÇÃO | 0,00 | |
| 22.7.21.109,01 | (9) DEMAIS REGIMES - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 0,00 | |
| 22.7.21.109,02 | (-) APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DE DEMAIS REGIMES | 0,00 | |
| 22.7.21.109,02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO/PENSIONISTA | 0,00 | |
| 22.7.21.109,99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | 0,00 | |
| NOTAS EXPLICATIVAS: | | | |

| PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS | |
|---|---|
| NOME DO MUNICÍPIO: PALMEIRA | |
| ESTADO: PR | |
| DRA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE OUTUBRO DO EXERCÍCIO DE 2024 | |
| RÉNDO EM CAPITALIZAÇÃO | |
| CÓDIGO DA CONTA | NOME |
| ATIVO GARANTIDOR | ATIVO - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO |
| ATIVO GARANTIDOR | PARCELA/MENTO DE DEBÉITOS PREVIDENCIÁRIOS |
| TOTAL DE ATIVO - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | 78.926.313,98 |
| ATIVO | |
| CÓDIGO DA CONTA | NOME |
| ATIVO - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | VALORES (R\$) |
| 39.959.000,68 | 39.959.000,68 |
| 38.986.913,30 | 38.986.913,30 |
| 78.926.313,98 | |
| CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFÍCIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | |
| 12.1.1.12.08,00 | 468.577.899,11 |
| 12.1.1.12.08,01 | 468.675.899,11 |
| 12.1.1.12.08,02 | 0,00 |
| 12.1.1.12.08,03 | 0,00 |
| 12.1.1.12.08,99 | 0,00 |
| PASSIVO | |
| 22.7.2.0.00,00 | 580.215.812,47 |
| 22.7.2.1.00,00 | 580.215.812,47 |
| PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO | |
| 22.7.2.1.01,00 | 0,00 |
| 22.7.2.1.01,01 | 0,00 |
| APÓS ENTDA/SUPENDE CONCEDIDAS | |

ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução
Orçamentária
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
LRF Art. 53, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)
Portaria MTF nº 1.467/2022, art. 3º, § 5º
Tabela H 1 – Lei de Diretrizes Orçamentárias – Projeções Atuariais

| ANO | RECEITAS | | DESPESAS | | RESULTADO | | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|-----------------|---------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|-------------------------------|
| | PREVIDENCIÁRIAS | VALOR | PREVIDENCIÁRIAS | VALOR | PREVIDENCIÁRIO | VALOR | |
| 2024 | 40.111.989.69 | 36.442.591.61 | 3.668.706.08 | 4.111.569.52 | 41.842.651.24 | | |
| 2025 | 41.484.959.49 | 37.758.004.77 | 3.776.954.72 | 4.484.265.24 | 42.061.795.24 | | |
| 2026 | 43.646.411.25 | 38.003.247.47 | 5.643.163.78 | 50.485.815.02 | 43.229.339.29 | 5.851.035.20 | 655.795.628.49 |
| 2027 | 48.980.693.79 | 38.522.948.15 | 10.458.165.64 | 60.943.960.66 | 52.297.986.36 | 45.888.909.33 | 640.685.319.77 |
| 2028 | 51.475.148.33 | 39.207.725.18 | 12.274.423.15 | 73.218.383.81 | 52.587.553.30 | 46.412.208.82 | 644.765.525.87 |
| 2029 | 54.050.604.44 | 40.239.811.66 | 13.815.845.08 | 87.034.228.89 | 52.778.504.81 | 45.791.524.13 | 649.944.593.29 |
| 2030 | 56.715.149.54 | 41.687.672.52 | 15.027.477.02 | 102.061.705.91 | 53.065.817.21 | 45.567.597.56 | 683.005.461.13 |
| 2031 | 60.004.819.62 | 42.936.988.39 | 17.067.833.23 | 119.129.539.14 | 53.421.188.59 | 45.360.092.87 | 8.061.065.72 |
| 2032 | 63.414.023.88 | 44.221.677.33 | 19.192.385.55 | 138.321.884.69 | 54.051.161.38 | 45.008.977.33 | 699.779.916.63 |
| 2033 | 66.917.611.41 | 45.129.812.61 | 21.787.798.80 | 160.109.683.20 | 54.192.553.49 | 45.174.505.56 | 700.008.13 |
| 2034 | 70.492.039.01 | 46.193.187.49 | 24.298.831.52 | 184.408.535.01 | 54.584.409.50 | 45.222.508.33 | 9.361.960.67 |
| 2035 | 69.732.464.52 | 47.708.536.36 | 22.023.926.16 | 206.432.461.17 | 55.013.783.37 | 45.194.603.78 | 9.819.179.59 |
| 2036 | 67.590.352.22 | 48.183.239.89 | 19.405.112.33 | 225.837.573.50 | 55.457.660.04 | 45.138.900.73 | 10.318.759.31 |
| 2037 | 68.873.099.13 | 49.489.560.33 | 19.383.538.47 | 245.221.111.77 | 55.927.441.56 | 44.929.500.51 | 10.597.940.95 |
| 2038 | 70.129.798.78 | 50.341.913.09 | 19.787.885.69 | 265.008.997.66 | 56.467.905.86 | 45.008.478.80 | 749.295.705.26 |
| 2039 | 71.350.914.02 | 51.205.022.91 | 20.145.891.11 | 285.154.888.77 | 57.076.708.31 | 44.391.013.71 | 16.570.541.16 |
| 2040 | 72.443.959.49 | 52.417.546.01 | 20.026.413.48 | 305.181.302.25 | 57.540.708.31 | 44.292.564.77 | 17.190.492.36 |
| 2041 | 73.550.800.67 | 53.093.514.14 | 20.458.286.53 | 325.639.588.78 | 58.188.264.36 | 44.143.250.66 | 18.487.779.11 |
| 2042 | 74.660.229.17 | 53.743.616.09 | 20.856.613.09 | 346.496.201.87 | 58.822.930.83 | 43.939.801.83 | 18.893.050.94 |
| 2043 | 75.629.776.72 | 54.278.870.33 | 21.350.906.39 | 367.847.108.26 | 59.514.403.35 | 43.357.362.19 | 18.326.692.021.19 |
| 2044 | 76.375.720.93 | 55.744.767.99 | 20.630.932.94 | 388.478.061.20 | 60.309.566.53 | 43.119.074.17 | 848.459.513.55 |
| 2045 | 77.205.366.62 | 56.278.676.87 | 20.926.669.75 | 409.404.750.95 | 61.110.463.88 | 42.622.564.77 | 866.947.312.66 |
| 2046 | 78.590.647.87 | 57.357.009.72 | 21.733.838.15 | 431.138.589.10 | 62.005.778.79 | 42.096.676.33 | 19.905.042.46 |
| 2047 | 78.316.854.27 | 56.883.428.38 | 21.933.425.89 | 453.072.014.99 | 62.979.392.32 | 41.555.017.36 | 21.424.364.96 |
| 2048 | 79.531.618.26 | 57.177.094.21 | 22.334.524.05 | 475.426.539.04 | 64.026.032.38 | 41.138.178.59 | 22.887.844.69 |
| 2049 | 80.379.474.64 | 56.945.332.80 | 23.434.141.84 | 498.860.600.88 | 65.111.802.38 | 40.561.720.53 | 95.178.646.62 |
| 2050 | 81.318.383.44 | 56.563.178.24 | 24.659.665.20 | 523.560.346.08 | 66.287.096.12 | 39.893.652.55 | 26.403.443.57 |
| 2051 | 82.127.300.83 | 57.062.183.91 | 25.065.156.92 | 548.625.463.00 | 67.583.521.97 | 39.417.062.40 | 982.122.090.19 |
| 2052 | 83.144.663.00 | 56.487.883.29 | 26.656.779.73 | 572.282.242.73 | 68.929.864.45 | 38.803.113.37 | 301.265.751.08 |
| 2053 | 84.270.418.96 | 55.669.951.81 | 28.600.467.15 | 603.882.709.88 | 69.300.426.85 | 38.178.796.94 | 32.211.630.51 |
| 2054 | 85.531.295.43 | 54.615.573.07 | 30.915.722.36 | 634.798.432.24 | 70.292.711.06 | 37.630.492.34 | 1.106.954.683.80 |
| 2055 | 52.244.705.23 | 53.698.613.13 | (1.353.907.90) | 633.444.524.34 | 73.601.721.42 | 36.910.639.96 | 1.143.645.771.26 |
| 2056 | 52.131.553.19 | 52.587.921.21 | 25.065.156.92 | 548.625.463.00 | 75.397.651.26 | 36.265.463.00 | 1.100.428.517.86 |
| 2057 | 51.881.202.22 | 51.808.447.48 | 72.754.74 | 633.061.357.87 | 77.281.051.56 | 35.612.406.78 | 1.224.452.316.64 |
| 2058 | 51.610.074.06 | 51.112.627.66 | 497.446.40 | 633.558.804.27 | 79.288.738.29 | 35.001.625.28 | 1.268.739.429.65 |
| 2059 | 51.557.064.23 | 50.007.989.06 | 1.549.075.17 | 635.107.879.44 | 80.896.503.88 | 33.183.075.75 | 5.293.913.281.13 |

ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela **Brasilis Consultoria Atuarial** e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

a) VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes

| AVALIAÇÃO ATUARIAL | Quantitativo de Participantes | | | | | |
|--------------------|-------------------------------|------------|----------|------------|--------------|-------|
| | Ativos | Variação % | Inativos | Variação % | Pensionistas | |
| 2022 | 737 | 3,97% | 397 | 6,70% | 67 | 1,49% |
| 2023 | 704 | -4,48% | 422 | 6,30% | 68 | 1,17% |
| 2024 | 671 | -4,69% | 432 | 2,37% | 76 | 0,00% |
| 2025 | 884 | 31,74% | 452 | 4,63% | 76 | 0,00% |

Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios

| AVALIAÇÃO ATUARIAL | Folha de Salários e benefícios (R\$) | | | | | |
|--------------------|--------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------|
| | Ativos | Variação % | Inativos | Variação % | Pensionistas | |
| 2022 | 2.583.926,48 | 3,97% | 1.480.623,76 | 6,70% | 132.380,40 | 1,49% |
| 2023 | 3.114.184,42 | 20,28% | 2.124.130,82 | 42,69% | 153.741,35 | 16,14% |
| 2024 | 3.315.247,50 | 6,46% | 2.322.090,28 | 9,32% | 175.187,36 | 13,95% |
| 2025 | 4.168.733,38 | 25,74% | 2.564.352,08 | 10,43% | 187.833,93 | 7,22% |

Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios

| AVALIAÇÃO ATUARIAL | Salários e Benefícios Médios (R\$) | | | | | |
|--------------------|------------------------------------|------------|----------|------------|--------------|--------|
| | Ativos | Variação % | Inativos | Variação % | Pensionistas | |
| 2022 | 3.505,01 | 3,74% | 3.749,68 | 1,97% | 3.533 | 0,00% |
| 2023 | 4.423,56 | 26,17% | 5.033,49 | 34,24% | 2.260,90 | 14,43% |
| 2024 | 4.940,76 | 11,69% | 5.375,21 | 6,79% | 2.305,10 | 1,95% |
| 2025 | 4.715,75 | -4,63% | 5.673,35 | 5,35% | 2.471,50 | 7,22% |

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2025 com a de 2024, tem-se que os ativos obtiveram variação de 31,74%, os aposentados de 4,63% e os pensionistas de 0,00%.

Com relação aos salários/benefícios médios, tem-se que os ativos obtiveram variação de 4,55%, os aposentados de 5,55% e os pensionistas de 7,22%.

b) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das Provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais

| CUSTO NORMAL | AVALIAÇÃO ATUARIAL | | | |
|--------------------------------------|--------------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Aposentados com reversão dependente | 22,26% | 22,47% | 18,28% | 16,25% |
| Invalides com reversão ao dependente | 1,78% | 2,60% | 2,80% | 2,67% |
| Pensão de ativos | 1,87% | 1,08% | 3,47% | 2,92% |
| Auxílios | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL | 25,91% | 26,15% | 24,55% | 21,84% |
| Administração do Plano | 2,00% | 2,00% | 2,00% | 2,00% |
| CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL | 27,91% | 28,15% | 26,55% | 23,84% |

Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano

| SALDO DO SISTEMA (valores em R\$) | AVALIAÇÃO ATUARIAL | | | |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| (-) RM de Benefícios Concedidos (RMBc)* | 283.565.834,22 | 410.240.065,37 | 416.058.211,70 | 453.426.092,23 |
| (-) RM de Benefícios a Conceder (RMBc*) | 155.646.454,38 | 178.815.138,67 | 168.209.554,08 | 128.202.752,74 |
| Provisões Matemáticas (RMBc + RMBc) | 439.212.386,60 | 589.055.205,24 | 584.667.765,78 | 581.628.844,91 |
| (+) Ativo Líquido do Plano | 40.253.123,32 | 38.874.841,33 | 38.225.800,43 | 39.959.400,38 |
| (+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento | 16.005.139,58 | 40.207.154,72 | 39.115.475,70 | 38.966.913,30 |
| (+) Valor Presente da COMPRA e REBER | 36.345.240,81 | 38.392.518,85 | 30.875.096,70 | 35.733.826,39 |
| Resultado Técnico Atuarial | (346.608,784,99) | (471.580.690,34) | (476.051.392,55) | (466.948.704,61) |

* A compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.

ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Considerando o Fluxo Atuarial do Plano de Benefícios do RPPS-Palmeira para cálculo da duração do passivo, em função dos resultados apurados nesta Avaliação Atuarial, obtém-se o valor de **15,67 anos**.

A tabela a seguir apresenta a evolução da duração do passivo entre a Avaliação Atuarial atual e a dos exercícios anteriores.

Tabela J 6 – Evolução da Duração do Passivo

| AVALIAÇÃO ATUARIAL | Duração do Passivo | Variação |
|--------------------|--------------------|----------|
| 2022 | 15,82 | --- |
| 2023 | 15,36 | -2,95% |
| 2024 | 15,55 | 1,24% |
| 2025 | 15,67 | 0,76% |

ANEXO K – Tábuas Biométricas

| Idade | IBGE – 2023 Mulheres | IBGE - 2023 Homens | ALVARO VINDAS |
|-------|-------------------------|-----------------------|------------------|
| 0 | 0,011418 | 0,013472 | 0,000000 |
| 1 | 0,000726 | 0,000796 | 0,000000 |
| 2 | 0,000567 | 0,000636 | 0,000000 |
| 3 | 0,000446 | 0,000511 | 0,000000 |
| 4 | 0,000336 | 0,000413 | 0,000000 |
| 5 | 0,000291 | 0,000339 | 0,000000 |
| 6 | 0,000245 | 0,000284 | 0,000000 |
| 7 | 0,000216 | 0,000245 | 0,000000 |
| 8 | 0,000198 | 0,000216 | 0,000000 |
| 9 | 0,000191 | 0,000210 | 0,000000 |
| 10 | 0,000193 | 0,000214 | 0,000000 |
| 11 | 0,000202 | 0,000226 | 0,000000 |
| 12 | 0,000220 | 0,000232 | 0,000000 |
| 13 | 0,000246 | 0,000366 | 0,000000 |
| 14 | 0,000280 | 0,000502 | 0,000000 |
| 15 | 0,000320 | 0,000713 | 0,000575 |
| 16 | 0,000365 | 0,001005 | 0,000573 |
| 17 | 0,000410 | 0,001359 | 0,000572 |
| 18 | 0,000453 | 0,001777 | 0,000570 |
| 19 | 0,000489 | 0,002008 | 0,000569 |
| 20 | 0,000520 | 0,002198 | 0,000569 |
| 21 | 0,000546 | 0,002294 | 0,000569 |
| 22 | 0,000571 | 0,002335 | 0,000569 |
| 23 | 0,000596 | 0,002362 | 0,000570 |
| 24 | 0,000624 | 0,002394 | 0,000572 |
| 25 | 0,000654 | 0,002437 | 0,000575 |
| 26 | 0,000687 | 0,002483 | 0,000579 |
| 27 | 0,000721 | 0,002517 | 0,000583 |
| 28 | 0,000756 | 0,002533 | 0,000589 |
| 29 | 0,000792 | 0,002530 | 0,000596 |
| 30 | 0,000830 | 0,002517 | 0,000605 |
| 31 | 0,000870 | 0,002505 | 0,000615 |
| 32 | 0,000913 | 0,002505 | 0,000628 |
| 33 | 0,000952 | 0,002527 | 0,000643 |
| 34 | 0,001017 | 0,002573 | 0,000660 |
| 35 | 0,001081 | 0,002646 | 0,000681 |
| 36 | 0,001155 | 0,002743 | 0,000704 |
| 37 | 0,001241 | 0,002862 | 0,000732 |
| 38 | 0,001339 | 0,003000 | 0,000764 |
| 39 | 0,001449 | 0,003153 | 0,000801 |
| 40 | 0,001570 | 0,003320 | 0,000844 |
| 41 | 0,001699 | 0,003499 | 0,000884 |
| 42 | 0,001833 | 0,003689 | 0,000949 |

| Idade | IBGE – 2023 Mulheres | IBGE - 2023 Homens | ALVARO VINDAS |
|-------|-------------------------|-----------------------|------------------|
| 43 | 0,001971 | 0,002891 | 0,001019 |
| 44 | 0,002112 | 0,004107 | 0,001088 |
| 45 | 0,002258 | 0,004342 | 0,001174 |
| 46 | 0,002413 | 0,004604 | 0,001271 |
| 47 | 0,002583 | 0,004900 | 0,001383 |
| 48 | 0,002773 | 0,005237 | 0,001511 |
| 49 | 0,002986 | 0,005620 | 0,001657 |
| 50 | 0,003224 | 0,006052 | 0,001823 |
| 51 | 0,003488 | 0,006534 | 0,002014 |
| 52 | 0,003776 | 0,007056 | 0,002231 |
| 53 | 0,004057 | 0,007642 | 0,002479 |
| 54 | 0,004421 | 0,008259 | 0,002989 |
| 55 | 0,004776 | 0,008910 | 0,003432 |
| 56 | 0,005154 | 0,009588 | 0,003945 |
| 57 | 0,005560 | 0,010293 | 0,004372 |
| 58 | 0,005980 | 0,011031 | 0,004350 |
| 59 | 0,006486 | 0,011821 | 0,004895 |
| 60 | 0,007036 | 0,012694 | 0,005516 |
| 61 | 0,007673 | 0,013693 | 0,006233 |
| 62 | 0,008414 | 0,014833 | 0,007029 |
| 63 | 0,009270 | 0,016200 | 0,007947 |
| 64 | 0,010233 | 0,017724 | 0,008993 |
| 65 | 0,011267 | 0,019732 | 0,010183 |
| 66 | 0,012325 | 0,021059 | 0,011542 |
| 67 | 0,013352 | 0,022773 | 0,013037 |
| 68 | 0,014323 | 0,024285 | 0,014847 |
| 69 | 0,015268 | 0,025852 | 0,016832 |
| 70 | 0,016265 | 0,027291 | 0,019135 |
| 71 | 0,017455 | 0,028000 | 0,021734 |
| 72 | 0,018978 | 0,031067 | 0,024605 |
| 73 | 0,020963 | 0,032624 | 0,026066 |
| 74 | 0,023496 | 0,035739 | 0,031904 |
| 75 | 0,026568 | 0,040355 | 0,036275 |
| 76 | 0,030118 | 0,044365 | 0,041252 |
| 77 | 0,034003 | 0,048605 | 0,046919 |
| 78 | 0,038103 | 0,052981 | 0,053171 |
| 79 | 0,042428 | 0,057567 | 0,060719 |
| 80 | 0,047105 | 0,062505 | 0,065904 |
| 81 | 0,052476 | 0,068419 | 0,078608 |
| 82 | 0,058811 | 0,075499 | 0,089453 |
| 83 | 0,066683 | 0,084047 | 0,101800 |
| 84 | 0,075886 | 0,093499 | 0,115899 |
| 85 | 0,086127 | 0,104977 | 0,131865 |

| Índice | IBGE - 2023 Mulheres | IBGE - 2023 Homens | ALVARO VINDAS |
|--------|-------------------------|-----------------------|------------------|
| 86 | 0.096741 | 0.115971 | 0.190090 |
| 87 | 0.106874 | 0.126094 | 0.170840 |
| 88 | 0.115820 | 0.134641 | 0.194465 |
| 89 | 0.123619 | 0.141753 | 0.221363 |
| 90 | 0.129643 | 0.149753 | 0.251988 |
| 91 | 0.136463 | 0.158973 | 0.000000 |
| 92 | 0.144227 | 0.169679 | 0.000000 |
| 93 | 0.153126 | 0.182216 | 0.000000 |
| 94 | 0.163398 | 0.197041 | 0.000000 |
| 95 | 0.175354 | 0.214770 | 0.000000 |
| 96 | 0.189402 | 0.236245 | 0.000000 |
| 97 | 0.206087 | 0.262649 | 0.000000 |

| Índice | IBGE - 2023 Mulheres | IBGE - 2023 Homens | ALVARO VINDAS |
|--------|-------------------------|-----------------------|------------------|
| 98 | 0.226149 | 0.295572 | 0.000000 |
| 99 | 0.250821 | 0.337779 | 0.000000 |
| 100 | 0.280963 | 0.392513 | 0.000000 |
| 101 | 0.319295 | 0.465483 | 0.000000 |
| 102 | 0.368733 | 0.563463 | 0.000000 |
| 103 | 0.433867 | 0.692260 | 0.000000 |
| 104 | 0.521141 | 0.843396 | 0.000000 |
| 105 | 0.657758 | 0.962046 | 0.000000 |
| 106 | 0.783384 | 0.988190 | 0.000000 |
| 107 | 0.924151 | 0.999997 | 0.000000 |
| 108 | 0.982072 | 1.000000 | 0.000000 |
| 109 | 0.999930 | 1.000000 | 0.000000 |